

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Studeni, 2021

CONFIDA.HR

Novi iznos minimalne bruto plaće

Usvojena je nova Uredba o visini minimalne plaće za 2022. godinu (NN 117/2021). Nova Uredba o minimalnoj plaći odnosila bi se tako na oko 51 tisuću zaposlenih koji imaju minimalnu plaću. Navedena Uredba odnosi se na puno radno vrijeme radnika, dok se najniža plaća za nepuno radno vrijeme utvrđuje razmjerno minimalnoj plaći za puno radno vrijeme, kao i satima rada na koje je radnik prijavljen. Uredba će biti objavljena u Narodnim novinama, a stupa na snagu 1. siječnja 2022. godine.

MINIMALNA SVOTA BRUTO I NETO PLAĆE

Novi iznos minimalne bruto plaće povećat će se za 10,3% te će s početkom 2022. godine iznositi 4.687,50 kuna u bruto iznosu, odnosno 3.750,00 kuna u neto iznosu, što je uvećanje iznosa minimalne plaće za 2022. godinu u odnosu na 2021. godinu od 437,50 kuna u bruto iznosu, odnosno 350,00 kuna u neto iznosu. Minimalna neto plaća će tako prvi puta biti iznad 50% prosječne neto plaće.

PROSJEČNA BRUTO I NETO PLAĆA U HRVATSKOJ

Podsjetimo, prosječna isplaćena neto plaća u kolovozu iznosila je 7.118,00 kuna, a medijalna 6.014,00 kuna. Obzirom na te podatke, nova minimalna plaća iznosila bi ukupno 52,7% prosječne plaće, odnosno 60% medijalne plaće.

Za usporedbu, 2016. godine minimalna plaća iznosila je 38% prosječne plaće. To znači da je unutar 5 godina minimalna plaća povećana za 1.254,00 kune.

Prosječna bruto minimalna plaća tako će iznositi ukupno 4.687,50 kuna, a pri predlaganju visine minimalne plaće za 2022. godinu uzeto je više parametara kao što su mjere očuvanja radnih mjesta, pandemija bolesti COVID-19 na tržište rada, kao i globalni utjecaj pandemije na cijene dobara i usluga.

PROSJEČNA BRUTO I NETO PLAĆA DIREKTORA I ČLANOVA UPRAVE

Kao što smo već ranije pisali [OVDJE](#), početkom godine došlo je i do promjena u vezi obračuna plaća članovima uprave koji su zaposleni u društvu u kojem obnašaju tu dužnost.

Na njih su se, kao i na ostale radnike koji nisu u upravi društva, primjenjivale odredbe Zakona o minimalnoj plaći (NN 39/13). Spomenuto je prouzročilo nejednakost između vlasnika obrta i direktora društva u kojem ima sklopljen Ugovor o radu. S početkom 2021. godine došlo je do promjene propisa odnosno promjene iznosa prosječne plaće pa tako pravo na minimalnu plaću imaju svi radnici koji rade u Republici Hrvatskoj i to neovisno o sjedištu ili registraciji poslodavca.

U Naredbi o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2021. godinu u članku 19. mjesečna osnovica za rad u punom radnom vremenu osobi koja je kod poslodavca član uprave ili izvršni direktor ne smije biti niža od 5.967,65 kuna.

Važno je također naglasiti kako radni odnos može biti ugovoren na puno i nepuno radno vrijeme. Ukoliko je član uprave ili izvršni direktor društva zaposlen na nepuno radno vrijeme tada plaća manju svotu doprinosa i ostvaruje pravo na zdravstvenu zaštitu i staž jednako kao da je zaposlen na puno radno vrijeme.

Za 2021. godinu (NN 118/20) članovima uprave i direktorima propisana je prosječna bruto plaća koja iznosi 9.181,00 kuna dok prosječna neto plaća iznosi 6.724,00 kuna. S obzirom na to kako članovi uprave i izvršni direktori nemaju uređeno obvezno osiguranje zadatak im je samostalno obračunati i plaćati doprinose.

CONFIDA

Povlastice koje možete koristiti prilikom zapošljavanja mlade osobe

Velik broj poslodavaca, kao i mladih, nije upoznat sa svim mjerama koje država nudi prilikom zapošljavanja mlade osobe. Određeni uvjeti i okolnosti mogu učiniti zapošljavanje novih radnika povoljnim, a njihovom realizacijom poduzetnici mogu ostvariti značajne uštede, olakšati ovaj financijski proces, ali i poboljšati određene uvjete koji se nude mladim radnicima.

TKO ZADOVOLJAVA KRITERIJ MLADE OSOBE?

Mladim osobama smatraju se fizičke osobe koje imaju manje od 30 godina, a koje poslodavac odluči po osnovi ugovora o radu na neodređeno vrijeme prijaviti na obvezno mirovinsko osiguranje i obvezno zdravstveno osiguranje. Također, jedan od kriterija navedenih je da do dana sklapanja ugovora o radu mlada osoba nije imala prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim poslodavcem. Odredbe [Zakona o doprinosima](#) primjenjuju se i na osiguranike po osnovi radnog odnosa i na izaslane radnike.

TREBA LI OSOBA BITI PRIJAVLJENA NA ZAVODU ZA ZAPOSŁJAVANJE?

Mlada osoba koju poslodavac zapošljava nije dužna biti prijavljena na Zavodu za zapošljavanje, niti mora imati prethodno evidentiran staž u mirovinskom osiguranju. U slučaju da je mlada osoba s poslodavcem imala već sklopljen ugovor o radu, ali na određeno vrijeme te ukoliko osoba sklopi ugovor na neodređeno vrijeme, poslodavac smije koristiti pravo na oslobođenje od plaćanja doprinosa na osnovicu i to od prvog dana sklapanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme. Napominjemo da se status radnika ne može promijeniti kako bi se koristilo oslobođenje od plaćanja doprinosa na plaću za radnika koji je već zaposlen na neodređeno vrijeme, a nije prijavljen u mirovinsko osiguranje na temelju radnog odnosa kao mlada osoba. Radnik kao mlada osoba može biti zaposlen na puno ili nepuno radno vrijeme, ali bitno je da je prijavljen na neodređeno vrijeme.

Poslodavac je dužan prilikom zapošljavanja mlade osobe osigurati i dokaz. Kao dokaz može uzeti presliku ugovora o radu sklopljenog na neodređeno vrijeme. Međutim, taj dokaz nije dužan dostaviti institucijama, već ga arhivirati u svojim evidencijama te ga pokazati ukoliko porezno tijelo u postupku poreznog nadzora to traži, sukladno odredbama [Pravilnika o izmjenama i dopunama](#) [Pravilnika o doprinosima](#). Odredbe Pravilnika također uređuju dodatna pitanja prava korištenja olakšica za zapošljavanje mlade osobe kad se radi o poslodavcima povezanim osobama, kao i u slučaju statusnih promjena dosadašnjeg poslodavca.

KOJE POVLAŠTICE POSLODAVAC MOŽE KORISTITI?

Poslodavac koji s mladom osobom sklopi ugovor o radu na neodređeno vrijeme, sukladno odredbama Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima koje su stupile na snagu 2019. godine dužan je obračunavati samo doprinose iz osnovice:

DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE

- po stopi od 20%, odnosno po stopi od 15% za osiguranika mirovinskog osiguranja na temelju individualne kapitalizirane štednje
- po stopi od 5% za osiguranika tog osiguranja.

Od sklapanja ugovora pa nadolazećih pet godina neće postojati obveza obračunavanja i plaćanja doprinosa na osnovicu:

DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

- po stopi od 16,5%

KOJI JOŠ UVJETI MORAJU BITI ISPUNJENI?

Odredbe Zakona o doprinosima ne sadrže nikakve druge uvjete koji se moraju ispuniti kako bi poslodavac mogao koristiti prava na ovu olakšicu, osim već spomenuta tri:

- osoba s kojom se sklapa ugovor mora biti mlađa od 30 godina,
- ugovor o radu mora biti sklopljen na neodređeno vrijeme,
- da osoba mlađa od 30 godina nije imala prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim poslodavcem.



CONFIDA

Povlastice koje možete koristiti prilikom zapošljavanja mlade osobe – nastavak

NA ŠTO TOČNO SE ODNOSI OSLOBOĐENJE PLAĆANJA DOPRINOSA?

Oslobođenje plaćanja doprinosa na plaću primjenjivo je isključivo na mjesečnu plaću određenu ugovorom o radu, pravilniku o radu, kolektivnim ugovorom ili posebnim propisom.

Oslobođenje od doprinosa na plaću ne odnosi se na doprinose koji se obračunavaju na isplate primitaka uz plaću:

- naknade i potpore isplaćene u svotama koje prelaze propisane neoporezive iznose,
- bonusi i godišnje nagrade,
- godišnje nagrade,
- premije životnog i dopunskog zdravstvenog osiguranja,
- drugi primitci koji se isplaćuju.

ŠTO SE DOGAĐA U SLUČAJU PREKIDA RADA?

Trajanje i prekidi olakšica traju najdulje u periodu od pet godina. U slučaju da je radnik unutar tih pet godina opravdano spriječen u radu, primjerice zbog bolovanja ili korištenja porodiljinog dopusta, produljuje se pravo poslodavca na oslobođenje od doprinosa na plaću.

Odredbama Pravilnika također se dodatno uređuje pitanje prava na korištenje olakšice u slučaju promjena dosadašnjeg poslodavca, kad mlada osoba nastavlja raditi kod novog poslodavca.

MOŽE LI NOVI POSLODAVAC NASTAVITI KORISTITI POREZNU OLAKŠICU?

Novi poslodavac može nastaviti koristiti poreznu olakšicu, ali uz određeni uvjet. Pravilnikom o doprinosima propisana je mogućnost nastavka korištenja porezne olakšice ukoliko je novi poslodavac povezana osoba s ranijim poslodavcem, kroz propise o porezu na dobit, ili ako ta dva poslodavca zajedno obavljaju djelatnost u supoduzetništvu. Sukladno Pravilniku, novi poslodavac može iskoristiti preostalo razdoblje oslobođenja plaćanja doprinosa na plaću mladoj osobi.

Situacija je ista ukoliko mlada osoba zbog spajanja, pripajanja ili reorganizacije nastavlja raditi kod novog poslodavca, ali pod nekoliko uvjeta, da osoba zadržava status mlade osobe, da se razdoblje osiguranja neposredno nastavlja i da je novi poslodavac preuzeo sve obveze iz ugovora o radu s dosadašnjim poslodavcem.

Osim navedenog, odredbama Pravilnika propisuju se da se za mladu osobu koja za vrijeme trajanja pet godina zaposlenja ostvaruje pravo iz obveznog zdravstvenog osiguranja na naknadu plaće na teret državnog proračuna ili joj radni odnos miruje radi dragovoljnog služenja vojnog roka u oružanim snagama Republike Hrvatske.



CONFIDA

Poslovanje Revolut Bank UAB i Revolut Payments UAB na području Republike Hrvatske

Od dana pristupanja Republike Hrvatske Europskoj uniji pružatelji platnih usluga u Republici Hrvatskoj mogu biti i institucije za elektronički novac osnovane u drugoj državi članici Europske unije.

Institucija za elektronički novac osnovana u drugoj državi članici Europske unije može na području Republike Hrvatske, u skladu s uvjetima uređenim Zakonom o elektroničkom novcu izdavati elektronički novac i/ili pružati platne usluge koristeći se pravom na poslovni nastan ili slobodom pružanja usluga, nakon što nadležno tijelo matične države članice o tome obavijesti Hrvatsku narodnu banku.

HNB je u studenome 2020. zaprimio obavijest nadležnog tijela matične države članice o namjeri neposrednog pružanja usluga na području Republike Hrvatske u kojoj je toj instituciji izdano odobrenje, odnosno Lietuvos bankas (Bank of Lithuania) iz Litve za kreditnu instituciju Revolut Bank UAB.

Njime je HNB obaviješten da će Revolut Bank UAB započeti s pružanjem uzajamno priznatih usluga u RH, ali samo onih navedenih u Direktivi 2013/36/EU – primanje depozita i ostalih povratnih sredstava, dok ostale usluge iz Direktive 2013/36/EU (uključujući i platne usluge) neće i ne smije pružati.

Platne usluge definirane su člankom 4. Zakona o platnom prometu i uključuju otvaranje i vođenje računa za plaćanje. Prema tom zakonu računi za plaćanje jesu računi koje vodi pružatelj platnih usluga na ime jednog ili više korisnika platnih usluga kojima se korisnici platnih usluga koriste za izvršavanje platnih transakcija. Tekući račun ili žiroračun vrste su računa za plaćanje.

Uvidom u uvjete poslovanja kreditne institucije Revolut Bank UAB, opisan je kao depozitni račun na koji korisnik može pohraniti novac i povući ga isključivo na temelju vlastitog zahtjeva. Revolut Banka UAB u tim uvjetima poslovanja ističe da nije ovlašten pružati platne usluge te novac na taj račun može uplaćivati i s njega izvršavati isplatu samo korisnik. Jedini je način uplate i isplate s toga depozitnog računa onaj putem transfera koji korisnik izvršava s računa za elektronički novac koji ima otvoren u Revolut Payments UAB.

Informacije o notifikacijama neposrednog pružanja usluga za Revolut Bank UAB i Revolut Payments UAB javno su dostupne na internetskoj stranici HNB-a u Popisu institucija koje ostvaruju slobodu poslovnog nastana i slobodu pružanja usluga i Popisu institucija za platni promet, institucija za elektronički novac i registriranih pružatelja usluge informiranja o računu iz drugih država članica.

Dakle, Revolut Bank UAB ne smije otvarati i voditi račune za plaćanje, primjerice tekući račun ili žiroračun, već prikuplja depozite svojih klijenata na depozitni račun. Klijenti Revolut Payments UAB-a sklapanjem ugovornog odnosa i s Revolut Bank UAB-om raspoložu depozitnim računom u kreditnoj instituciji (Revolut Bank UAB), a računom za plaćanje u instituciji za elektronički novac (Revolut Payments UAB).

Valja istaknuti da nadzor nad institucijom za elektronički novac, koja neposredno pruža usluge u Republici Hrvatskoj, provodi nadležno tijelo matične države članice u kojoj je toj instituciji izdano odobrenje, odnosno Lietuvos Bankas (Bank of Lithuania) za instituciju Revolut Payments UAB. Pravo prekograničnog pružanja usluga na području Europskog gospodarskog prostora vrijedi za sve licencirane pružatelje platnih usluga i izdavatelje elektroničkog novca, pa tako i za institucije koje su osnovane u RH.

Važno je napomenuti da bi prikupljeni depoziti od kreditne institucije Revolut Bank UAB bili uključeni u sustav osiguranja depozita u Republici Litvi, a ne u Republici Hrvatskoj. Spomenuta sredstva klijenata Revolut Bank UAB-a koja se nalaze na njihovim računima za plaćanje u Revolut Payments UAB-u nisu predmet osiguranja depozita. To je jasno naznačeno u općim uvjetima poslovanja Revolut Bank UAB-a.

Izvorno objavljeno priopćenje možete pročitati [OVDJE](#).



Usvojene nove smjernice globalnog poreznog sustava

Još prije nekoliko mjeseci, kako smo pisali [OVDJE](#), ministri financija zemalja G7 hvalili su se kako su postigli „dogovor stoljeća“ – Sporazum o globalnoj i minimalnoj poreznoj stopi od 15%. Što se od tada promijenilo?

U petak 5. listopada 2021. više od 130 zemalja svijeta usuglasilo se s izmjenama načina na koji će se oporezivati multinacionalni tehnološki divovi. To uključuje i minimalni globalni porez od 15% s ciljem sprječavanja multinacionalnih divova da kriju profit u tzv. „poreznim oazama“.

Dogovor o izmjenama globalnog poreznog sustava osigurat će zemljama dodatni prihod, a prema podacima OECD-a taj prihod mogao bi doseći čak 150 milijardi dolara.

Realnost plaćanja poreza je bizarna i cilj ove reforme je spriječiti da multinacionalne kompanije, osobito GAFA (kratica za Google, Amazon, Facebook i Apple), koje su izvukle ogromnu korist iz pandemije i restriktivnih mjera, plaćaju zaista male poreze u odnosu na prihode.

Primjerice, europska komisija je pred sudom u Luksemburgu od Amazona tražila nadoplatu poreza, ali je sud presudio u korist Amazona. Realnost je još bizarnija jer su poreznici Luksemburga Amazonu, koji tamo ima svoje europsko sjedište, odobrili povrat poreza u iznosu od čak 56 milijuna dolara!

Zato su dio paketa novog globalnog poreznog sustava i novi porezni propisi i preraspodjela prava na oporezivanje najvećih tvrtki. To će kao posljedicu za sobom donijeti preusmjeravanje dijela prava iz matičnih zemalja tvrtki u one u kojima posluju. Preraspodjela poreznih prava otvoriti će mogućnost oporezivanja više od 100 milijardi dolara dobiti godišnje, a minimalna globalna porezna stopa od najmanje 15% generirat će oko 150 milijardi dolara dodatnih prihoda godišnje.

Prijedlozi koji će osigurati prijeko potrebnu potporu vladama u post pandemijskom svijetu podržalo je 130 od 139 članica inicijative OECD-a i skupine G20, uključujući i Hrvatsku. Devet članica nije podržalo inicijativu, a neke od njih su Irska i Barbados.

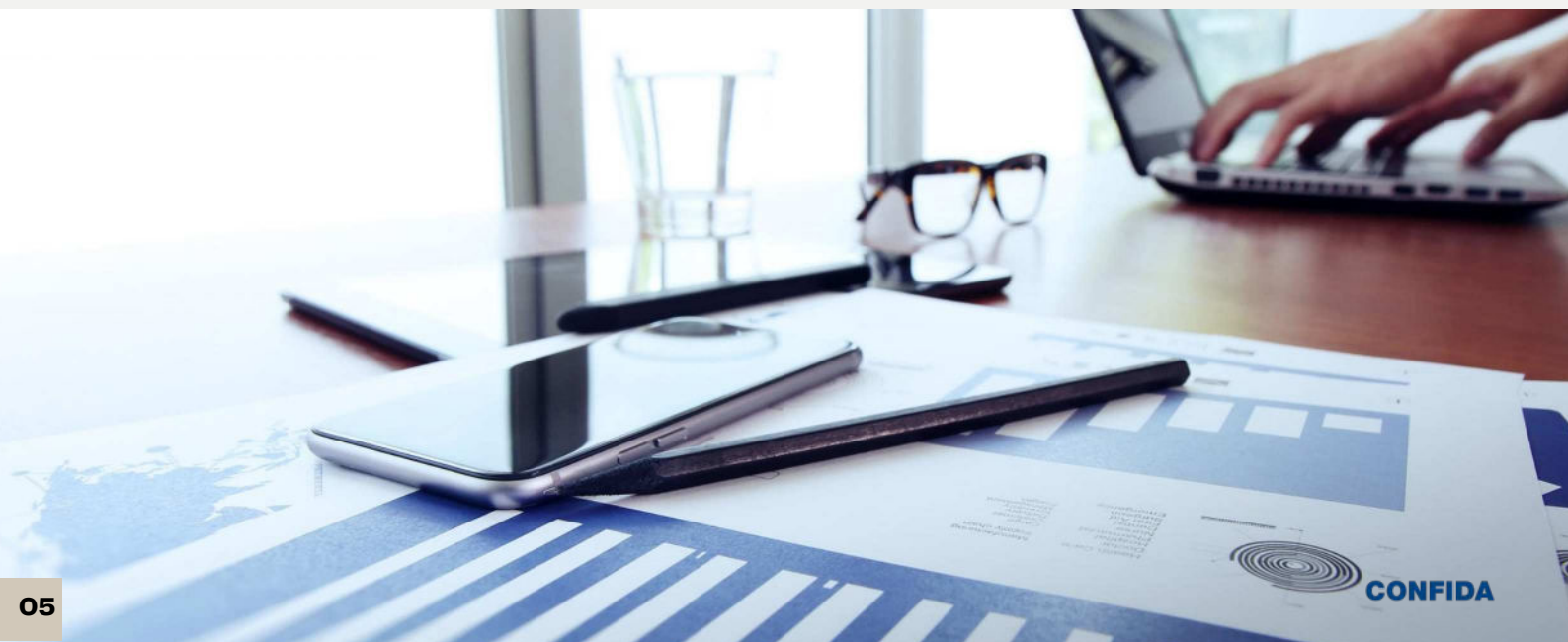
ŠTO NOVE SMJERNICE GLOBALNOG POREZA ZNAČE ZA HRVATSKU?

Globalni porez neće se odraziti na mikro, male i srednje poduzetnike kojima je ukupni prihod do 7,5 milijuna kuna. Oni će nastaviti plaćati i dalje nacionalni porez od 10%.

S druge strane, pitanje je kako će se to odraziti na one velike, koji ulažu u Hrvatsku; hoće li i dalje moći zadržati stopu poreza na dobit od 18%.

Osim potpore vladama, OECD smatra kako će globalni porezni sustav doprinijeti i značajnoj stabilizaciji međunarodnog poreznog sustava, kao i preglednosti za porezne uprave i porezne obveznike. OECD izvještava kako bi zemlje trebale potpisati multilateralnu konvenciju tijekom 2022., s učinkovitom provedbom 2023. Konvencija je trenutno u razvoju i koristit će se za provedbu novougovorenog prava oporezivanja u okviru prvog stupa, kao i za zaustavljanje i uklanjanje odredbe koje se odnose na sve postojeće poreze na digitalne usluge i druge slične relevantne jednostrane mjere.

Dakle, OECD će razviti model pravila za uvođenje drugog stupa u domaće zakonodavstvo tijekom 2022., a koji će stupiti na snagu 2023. godine, stoji u priopćenju OECD-a.



Europska komisija produljila privremeni okvir za državne potpore do sredine 2022. godine

Privremeni okvir za državne potpore donesen je 19. ožujka 2020. na početku pandemije kada se gospodarstvo našlo u velikim poteškoćama zbog mjere uvedenih radi suzbijanja zaraze koronavirusom.

Privremeni okvir trebao je vrijediti do 31. prosinca 2021., ali je produljen do 30. lipnja 2022.

Takvim ograničenim produljenjem pruža se mogućnost koordiniranog postupnog ukidanja kriznih mjera bez stvaranja negativnih učinaka. Okvir, koji omogućava odstupanje od važećih pravila o državnim potporama, u međuvremenu je nekoliko puta dopunjavao.

Europska komisija uvela je i dva nova alata za potporu oporavku europskog gospodarstva:

- ▶ potpore ulaganjima koji će članicama EU-a pomoći da prebrode poteškoće zbog nedostatka ulaganja i

- ▶ potpore solventnosti kako bi se privukla privatna sredstva i bila dostupnima za ulaganja u mala i srednja poduzeća (uključujući novoosnovana poduzeća i mala poduzeća srednje tržišne kapitalizacije).



Porezni tretman kriptovaluta u Republici Hrvatskoj

Kriptovalute su prisutne na tržištu više od desetljeća, međutim implementacije, mišljenja i prijedlozi o regulaciji istih još uvijek nisu globalno usklađeni. Upravo iz tih razloga porezna obveza predstavlja glavnu zabrinutost ulagačima u kriptovalute zbog najčešće nejasnih i kompleksnih poreznih zakona. Republika Hrvatska još uvijek nema Zakon o kriptovalutama, ali trgovanje kriptovalutama je regulirano kao oblik investicije kroz [Zakon o porezu na dohodak](#).

KRIPTOVALUTE KAO VIRTUALNI NOVAC

Virtualni novac, prema definiciji, mora zadovoljavati sljedeće uvjete:

- ▶ mora biti sredstvo razmjene,
- ▶ mora biti jedinica za mjeru vrijednosti,
- ▶ mora služiti za pohranjivanje vrijednosti.

Dakle, virtualni novac se kao takav razlikuje od pojma elektronički novac zato što je elektronički novac po definiciji zakonsko sredstvo plaćanja, za razliku od virtualnog novca (izuzev Republike El Salvador gdje je od nedavno bitcoin uvršten kao službeno sredstvo plaćanja). Primjerice, Europsko bankarsko tijelo definira ih kao digitalni prikaz vrijednosti koji nije povezan s konvencionalnom valutom, ali ga fizičke i pravne osobe prihvaćaju kao sredstvo razmjene. Može ih se prenositi, pohranjivati i trgovati njima elektroničkim putem, a vrijednost jedinica se mjeri temeljem ponude i potražnje.

Bitcoin, kao i Ethereum, Ripple XRP i dr., virtualne su valute koje se stvaraju i pohranjuju isključivo digitalnim putem. Ne postoje u tiskanoj verziji, niti su podložne kontrolama institucija.

STJECANJE KRIPTOVALUTA

Virtualne transakcije obično se kronološki bilježe u javnoj decentraliziranoj knjizi, koja se često naziva i „Blockchain“. Knjiga se sastoji od „blokova“ koji sadrže algoritamske zapise o prošlim transakcijama. Održava ju zajednica tzv. rudara koji obrađuju transakcije i održavaju sustav. Također stvaraju nove jedinice kriptovaluta čija nabava se drži pod kontrolom zahvaljujući upotrebi kriptografskih algoritama.

Dakle, kriptovalute se mogu steći na tri načina:

- ▶ kupoprodajnim ugovorom,
- ▶ ugovorom o zamjeni, nasljeđivanju i sl. i
- ▶ rudarenjem.

Porezni tretman kriptovaluta u Republici Hrvatskoj – nastavak

OPOREZIVANJE KRYPTOVALUTA U HRVATSKOJ

Kako sama definicija kriptovalute još uvijek nije globalno definirana, fiskalna struka pokušava pronaći odgovore na koji način oporezivati iste. Primjerice, u Singapuru se definiraju kao usluga, u SAD-u kao kapitalno dobro, a u Njemačkoj privatnim novcem.

Stav Republike Hrvatske o kriptovalutama, prema Zakonu o Porezu na dohodak, je takav da su kriptovalute definirane kao dohodak od kapitala te se svrstavaju u dohodak od ostale financijske imovine. Stoga, ne oporezuje se posjedovanje kriptovaluta kao financijske imovine, već zarada ostvarena otuđenjem te imovine.

Sukladno navedenom, kriptovalute ne spadaju niti pod jednu zakonom reguliranu kategoriju sredstava plaćanja te prema [Zakonu o Hrvatskoj narodnoj banci](#) i [Zakonu o deviznom poslovanju](#) kriptovalute ne predstavljaju novac, niti sredstvo plaćanja u Republici Hrvatskoj. Kriptovalute se mogu smatrati prenosivim instrumentom u smislu [Zakona u PDV-u](#) pa su same transakcije oslobođene plaćanja PDV-a.

Kad pričamo o obvezi plaćanja poreza na dohodak na osnovi zarada kriptovaluta, ona dopijeva jednom godišnje, do kraja veljače, za zarade ostvarene u prethodnoj kalendarskoj godini. Ne oporezuje se svaka pojedinačna zarada od transakcije, već ukupna zarada ostvarena na godišnjoj razini.

Za poreznu osnovicu uzima se ukupna godišnja zarada utvrđena kao razlika između kupovne cijene kriptovaluta i vrijednosti za koju je ona zamijenjena u novčanom iznosu bilo kojeg priznatog zakonskog sredstva plaćanja te se oporezuje po stopi od 10% + prizrez – u slučaju ako je kriptovaluta zamijenjena za „klasičan novac“ unutar dvije godine od kupnje (za instrumente kupljene nakon siječnja 2016.). U slučaju da je zamjena obavljena u više od dvije godine od dana nabave, zarada ne podliježe oporezivanju neovisno o ostvarenoj ekonomskoj koristi.

Ako porezni obveznik u poreznoj godini ostvari zaradu na trgovanju pojedinim vrijednosnicama ili financijskim instrumentima, a na drugima zabilježi gubitak, dohodak od kapitalnih dobitaka utvrđuje se na razini godine, kao razlika između ukupne zarade i gubitaka ostvarenih u toj poreznoj godini.

EVIDENCIJA I OBRAZAC JOPPD

Svaka fizička i/ili pravna osoba koja trguje bilo kojom kriptovalutom, dužna je voditi evidenciju o stjecanju i otuđenju kriptovaluta prema datumu obavljenog trgovanja. Evidencija se vodi prema metodi uzastopnih cijena ili FIFO „First In – First Out“, a mora sadržavati:

- podatke o vrsti financijskog instrumenta,
- datum kupnje,
- količinu i broj,
- nabavnu cijenu po jedinici svake vrste digitalnog novca i
- ukupnu cijenu za svaku transakciju.

Osim što mora voditi evidenciju, porezni obveznik dužan je do kraja veljače Poreznoj upravi dostaviti obrazac JOPPD s podacima o dohotku od kapitalnih dobitaka i platiti porez na dohodak po stopi od 10%, uvećanu za prizrez.

Također, za ostvareni kapitalni dobitak iz inozemstva, rezident RH, ukoliko mu je ustegnut porez na dohodak u zemlji isplate, upisuje se u Registar poreznih obveznika (ukoliko mu je to prvi primitak) i predaje INO-izjavu o plaćanju predujma poreza na dohodak u inozemstvu nadležnoj ispostavi Porezne uprave. Ako porezni obveznik ne preda INO-IZJAVU, obavezan je prijaviti dohodak na obrascu JOPPD do kraja veljače te, ako želi iskoristiti pravo uračunavanja poreza plaćenog u inozemstvu u ukupnu poreznu obvezu, predati i obrazac INO-DOH.

Kada je dohodak od kapitala ostvaren u stranoj valuti, pri obračunu poreza potrebno je obaviti konverziju u kune prema srednjem tečaju Hrvatske narodne banke na 31. prosinca prethodne godine.

Obrazac JOPPD porezni obveznik nije dužan dostaviti Poreznoj upravi ukoliko je na razini porezne godine ostvaren ukupni gubitak na osnovi trgovanja svim vrijednosnicama i financijskim instrumentima kojima je porezni obveznik trgovao, ili je ostvareni kapitalni dobitak manji od 112,00 HRK

Isto tako, nije moguće prenositi gubitak na sljedeću poreznu godinu i kao takav ne može se upotrebljavati za umanjenje dohotka po osnovi kapitalne zarade ostvarene u istoj državi u istoj poreznoj godini.

Porezni tretman kriptovaluta u Republici Hrvatskoj – nastavak

OPOREZIVANJE KRIPTOVALUTA PRILIKOM DJELATNOSTI TRGOVAČKOG DRUŠTVA

Želi li poslodavac svojim zaposlenicima isplatiti plaću u kriptovalutama, prema Zakonu o porezu na dohodak, takva isplata bi se smatrala primitkom u naravi. Na takvu vrstu primitka trebalo bi obračunati porez na dohodak i doprinose prema tržišnoj cijeni određene kriptovalute na dan isplate plaće. Međutim, [Porezna uprava je izdala mišljenje](#) u kojem je jasno naznačeno kako su kriptovalute i dalje virtualne valute, decentralizirane, nisu pod ingerencijom monetarnih vlasti i anonimne te kao takve se ne mogu koristiti kao sredstvo isplate plaće.

OPOREZIVANJE NA AKTIVNOSTI RUDARENJA

Kako se oporezuje aktivnost rudarenja fizičke osobe, a koja nije zaposlenik isplatitelja kriptovalute? Ne postoji još uvijek jasno definirano pravilo, međutim struka se slaže kako bi se aktivnost rudarenja trebala smatrati drugim dohotkom te sukladno tome oporezivati.

U slučaju da fizička osoba aktivno stječe kriptovalute putem aktivnosti rudarenja, a ne obavlja tu aktivnost temeljem nekog ugovora o radu, struka izjašnjava kako bi se takva aktivnost mogla smatrati dohotkom od samostalne djelatnosti. Utvrđuje se kao razlika između poslovnih primitaka i poslovnih izdataka nastalih u poreznom razdoblju.

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Studeni, 2021

CONFIDA.HR



Ovaj materijal pripremljen je samo za opće informativne svrhe i ne namjerava se koristiti kao računovodstveni, porezni ili drugi stručni savjet. Za sve dodatne informacije obratite se našim savjetnicima.

KONTAKTI

Confida – Revizija d.o.o.
Confida – Zagreb d.o.o.

Poljička ul. 5/V
10000, Zagreb

+385 1 4606 900

www.confida.hr

Christian Braunig
Managing Partner

[e-mail](#)

Frane Garma
Director

[e-mail](#)