

CONFIDA

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Prosinac, 2022.

CONFIDA.HR

I. PRAVILA ZA ISPLATU BOŽIČNICA, NAGRADE I DAROVA

Prosinac se približio i počinju isplate božićnica, nagrada i darova radnicima. Ove isplate pripadaju kategoriji prigodnih nagrada. Kao i za sve ostale isplate postoje pravila koja treba poštivati. CONFIDA Croatia u nastavku donosi pregled najvažniji pravila te iznose koje poslodavci mogu neoporezivo isplatiti.

O KOJIM IZNOSIMA SE RADI?

Prema Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak prigodne nagrade kojima pripadaju božićnice, naknade za godišnji odmor i slično mogu se neoporezivo isplatiti do 5.000,00 kuna godišnje. Naime, nedavno je došlo do povećanja iznosa neoporezivih primitaka o kojem smo vas obavijestili.

Također, radnicima se mogu isplatiti nagrade za radne rezultate do 7.500,00 kuna godišnje.

Ukupno ih se godišnje može neoporezivo isplatiti do 12.500,00 kuna.

TKO IMA PRAVO NA NAGRADE?

Kako bi radnik imao pravo na prigodnu nagradu ona mora biti propisana kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili internim aktom. Ukoliko nagrada nije propisana tada radnik na nju nema pravo. Poslodavac tada odlučuje hoće li i kome isplatiti nagradu.

Bez obzira radi li radnik na određeno ili neodređeno vrijeme te na puno ili nepuno radno vrijeme ima pravo na nagradu ukoliko je propisana. To se odnosi i na radnike koji koriste bolovanje, roditeljski i roditeljski dopust te godišnji odmor.

DAR ZA DIJETE

Prema istom pravilniku dar za dijete može se neoporezivo isplatiti do 1.000,00 kuna godišnje. Dar se isplaćuje ako je dijete do kraja tekuće godine navršilo 15 godina. Ako roditelji rade kod istog poslodavca moguća je isplata i jednom i drugom roditelju.

KOJE PRIGODNE NAGRADE MOGU ISPLATITI VLASNICI OBRTA?

Vlasnicima obrta i drugim obveznicima poreza na dohodak od samostalne djelatnosti mogu se priznati:

- izdaci za prigodne nagrade (božićnica, regres i slično)
- izdaci za isplaćenu nagradu za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja
- izdaci za isplaćenu nagradu za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja



II. MOGUĆNOSTI RADA ZA VIŠE POSLODAVACA ILI NA NEPUNO RADNO VRIJEME

Prilikom zapošljavanja, obje strane postavljaju uvjete rada i očekivanja od zaposlenja te se prilikom potpisivanja ugovora očekuje pridržavanje svih stavki. Pogledajmo situaciju obje strane priče – i poslodavaca i zaposlenika kada je riječ o radu na nepuno radno vrijeme.

RAD NA NEPUNO RADNO VRIJEME

U Zakonu o radu, članak 62. nepuno radno vrijeme definira kao svako radno vrijeme kraće od punog radnog vremena. Dalje je pojašnjeno kako radnik ne može kod više poslodavaca raditi s ukupnim radnim vremenom dužim od 40 sati tjedno.



PRAVA I UVJETI

Kao i puno radno vrijeme, rad na nepuno radno vrijeme ima jasno definirana prava i uvjete rada koji služe za zaštitu pojedinca i poslodavca.

Počnimo onda s pozitivnom stranom; po dogovoru s poslodavcem i količinom posla, moguće je zaposliti se kod više poslodavaca što pridonosi boljoj financijskoj stabilnosti. Situacija zaposlenja na nepuno radno vrijeme česta je kod studenata jer im odgovara fleksibilnim radnim vremenom kako bi mogli zarađivati tijekom studija što znatno olakšava životne uvjete.

Dodatna pozitivna strana jesu jasno definirana prava i uvjeti rada u ugovoru, ali i u Zakonu o radu. Tu se nalaze stavke poput određenog godišnjeg odmora i pauza tijekom dana. Osigurano je kako radnici na puno i nepuno radno vrijeme imaju jednaka prava stjecanja godišnjeg odmora te ukoliko se radi o radu kod više poslodavaca, pojedinac ima prednost odluke uzimanja godišnjeg odmora bez prethodno definiranog dogovora.

Jasne su i odredbe za dodjeljivanje otpremnine koju radnik zaslužuje nakon dvije godine neprekinutog rada, uvjetovano da otpust nije uzrokovan ponašanjem radnika. Kompenzacija je definirana ne manjom od trećine prosječne mjesečne plaće tri mjeseca prije prestanka rada i ne većom od šest prosječnih mjesečnih plaća koje su postignute tri mjeseca prije prestanka rada.

RAD KOD VIŠE POSLODAVACA – DOPUNSKI RAD

Ono što je dodatno definirano u Zakonu o radu jest mogućnosti pojedinca za rad kod više poslodavaca. Ukoliko radnik radi 40 sati tjedno, ima mogućnost raditi dodatnih 8 sati tjedno na drugom ugovoru na nepuno radno vrijeme.

Tijekom sklapanja takvog ugovora, postoji obveza javljanja trenutnom poslodavcu te potpisivanje suglasnosti istog. Ukoliko dođe do prekršaja to jest ne obavješćivanja, postoje sankcije za pojedinca kao i pravo poslodavca na otpust.

U Zakonu se dalje navodi pravo na plaću i druga materijalna prava te zakonske obveze poslodavca i pojedinca kao i prekršajne sankcije za iste gdje iznos kazni može biti između 61.000,00 i 100.000,00 kuna.

III. PRIJEDLOG ZAKONA O DODATNOM POREZU NA DOBIT

Dana 17. studenog 2022. godine objavljen je nacrt konačnog prijedloga Zakona o dodatnom porezu na dobit koji je dostupan na stranicama e-Savjetovanja.

Porez na ekstra profit jednokratni je porez za 2022. godinu, te prema nacrtu konačnog prijedloga porezni obveznik postaje obvezan plaćanja dodatnog poreza za 2022. godinu ako ispunjava sljedeća dva kriterija:

- ostvario je ukupni prihod veći od 300 milijuna kuna i
- ostvario je povećanje od 20% oporezivog dobitka u odnosu na prosjek oporezivog dobitka u posljednja četiri porezna razdoblja 2018., 2019., 2020. i 2021. godine.

Dodatni porez na dobit primjenjivat će se samo za jedno porezno razdoblje, i to za 2022. godinu. Za porezne obveznike čije porezno razdoblje nije kalendarska godina, razdoblje obračuna jest ono koje počinje nakon 1. siječnja 2022. godine.

Porezna osnovica za izračun dodatnog poreza je pozitivna razlika između oporezive dobiti poreznog razdoblja i prosječne oporezive dobiti prethodnih poreznih razdoblja (2018., 2019., 2020. i 2021. godina).

Oporeziva dobit u oba slučaja predstavlja razliku prihoda i rashoda uvećanu i umanjenu u skladu s računovodstvenim propisima o oporezivanju dobiti.

U ukupni prihod ne uključuju se prihodi od otpisa obveza u pred stečajnim i stečajnim postupcima i prihodi u stečajnom postupku koji su rezultat prodaje imovine radi namirenja vjerovnika te prihodi od prodaje dugotrajne materijalne i nematerijalne imovine nepovezanej osobi.

Porezna osnovica utvrđuje se neovisno o tome ima li porezni obveznik poreznu obvezu prema Prijavi poreza na dobit u skladu s posebnim propisom o oporezivanju dobiti u poreznom razdoblju za koje se podnosi porezna prijava ili u prethodnim poreznim razdobljima.

Dodatni porez na dobit plaća se na utvrđenu poreznu osnovicu po stopi od 33%.

Za dodatni porez na dobit podnosi se zasebna porezna prijava, a rokovi podnošenja prijave i plaćanja porezne obveze identični su rokovima podnošenja prijave i plaćanja poreza na dobit.

Zakon se ne odnosi na novoosnovane poduzetnike u 2022. godini niti na one koji u 2022. godini prestaju s poslovanjem (bez prijenosa djelatnosti na drugog poreznog obveznika).

IV. UGOVOR O UKLANJANJU DVOSTRUKOG OPOREZIVANJA

Izaslanstva Republike Hrvatske i Republike Cipra su nakon 3 dana pregovora, 3. studenog 2022. u Nikoziji, postigli dogovor o Ugovoru za uklanjanje dvostrukog oporezivanja te sprječavanju porezne utaje i izbjegavanja plaćanja poreza.

Kreće postupak unutarnjih procesa za omogućavanje potpisivanje Ugovora i potvrđivanje u parlamentima obiju država. Ugovorom će se postići olakšice pri oporezivanju svih vrsta prihoda, poboljšanje uvjeta za povećanje međusobne razmjene dobara i usluga te povećanje stupnja ukupne gospodarstvene aktivnosti obiju država.

Republika Hrvatska će pri stupanju Ugovora na snagu imati u primjeni ugovore o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja sa svim državama članicama Europske unije.

V. IZVJEŠĆE O POTROŠNJI

U prvih deset mjeseci 2022. godine poduzetnici bilježe 25% veći promet nego lani, dok je rast faktura 11,6%. Ovo je rekordni vrhunac prehrambenog poslovanja, s izvješćima koja premašuju promet iz 2021. za 60% i za upola više faktura.

Također, zabilježeni su rekordi dobre turističke sezone s povećanjem smještaja od 45% i 37% više faktura.

Zdravstvena industrija imala je najmanja povećanja – 10% više u odnosu na prošlu godinu, uključujući povećanje faktura od 2,5%.

CONFIDA

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Prosinac, 2022.

CONFIDA.HR

KONTAKT

Confida – Revizija d.o.o.
Confida – Zagreb d.o.o.

Poljička ul. 5/V
10000, Zagreb

+385 1 4606 900

www.confida.hr

Christian Braunig
Managing Partner
e-mail

Frane Garma
Director
e-mail

Ovaj materijal pripremljen je samo za opće informativne svrhe i nije namijenjen za korištenje kao računovodstveni, porezni ili drugi profesionalni savjet. Za sve dodatne informacije kontaktirajte naše konzultante.