

CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Rujan 2025.

CONEO.HR

1.

NOVI ZAKON O REVIZIJI DONOSI VAŽNE PROMJENE, A PRVE KREĆU OD 30. RUJNA!

Od 1. siječnja 2026. stupaju na snagu nova pravila o imenovanju revizora i sklapanju ugovora o reviziji financijskih izvještaja. Poduzetnici su dužni pravovremeno postupati, a prvi važan rok istječe 30. rujna 2025.

Ključne izmjene:

- » Ugovor o zakonskoj reviziji za određenu godinu mora biti sklopljen najkasnije tri mjeseca prije završetka prethodne godine.
- » Početni angažman revizorskog društva mora trajati najmanje dvije uzastopne godine.
- » Postojeći obveznici moraju sklopiti ugovor za reviziju 2026. do 30. rujna 2025., i to za razdoblje 2025.–2026.
- » Novi obveznici ugovor sklapaju unaprijed za tri godine – 2025., 2026. i 2027.

Ove obveze zahtijevaju pravovremeno planiranje i komunikaciju s revizorima. Preporuka je reagirati na vrijeme kako biste izbjegli kašnjenja i posljedice neusklađenosti.

2.

NOVO MIŠLJENJE POREZNE UPRAVE O OPOREZIVANJU TURISTIČKIH NEKRETNINA

Prema mišljenju Središnjeg ureda Porezne uprave (KLASA: 410–24/25–01/8, od 29. 8. 2025.), nekretnina koja se koristi za pružanje usluga smještaja u domaćinstvu ne smatra se nekretninom u smislu Zakona o lokalnim porezima, ako joj je odlukom o komunalnoj naknadi dodijeljen koeficijent za poslovni prostor.

To u praksi znači:

- » plaćanje povećane komunalne naknade za poslovni prostor zbog djelatnosti iznajmljivanja može značiti oslobođenje od poreza na nekretnine,
- » ali samo ako je takva klasifikacija formalno propisana odlukom jedinice lokalne samouprave.

Važno je napomenuti da se mišljenja Središnjeg ureda temelje na važećim zakonskim odredbama i potrebno ih je uvijek provjeriti u kontekstu budućih izmjena zakona i pravilnika.

3.

ŠTO JE VAŽNO ZNATI AKO STIPENDIRATE UČENIKE I STUDENTE?

Poslodavci koji žele stipendirati učenike ili studente – bilo kao dio društveno odgovornog poslovanja, bilo kao ulaganje u buduće zaposlenike – moraju obratiti pozornost na porezna pravila, status primatelja stipendije i potrebnu dokumentaciju.

Neoporezivo stipendiranje moguće je do 600 € mjesečno za redovne učenike i studente. Ako se stipendija dodjeljuje putem javnog natječaja za izvrsnost, iznos može doseći i do 900 € mjesečno, uz uvjet jednakih kriterija prijave za sve kandidate. Iznosi iznad neoporezivog limita tretiraju se kao drugi dohodak i podliježu oporezivanju.

Za neoporezivu isplatu obavezno je:

- » dokaz o statusu redovnog učenika ili studenta,
- » izjava o neprimanju stipendije od drugog isplatitelja,
- » isplata stipendije isključivo na račun primatelja.

Stipendije izvanrednim studentima ili zaposlenicima smatraju se oporezivim primitkom. Dozvoljena je isplata i tijekom ljetnih mjeseci, kao i kumulativna isplata za više mjeseci, pod uvjetom da se ne premaši propisani limit po mjesecu.

Roditelji i dalje zadržavaju pravo na osobni odbitak za uzdržavano dijete, neovisno o visini stipendije.

Za ispravnu primjenu i izbjegavanje poreznih nepravilnosti ključno je osigurati urednu dokumentaciju i jasno definirati model stipendiranja.

4.

KAKO LEGALNO KORISTITI VOZILO IZ EU U RH DULJE OD 15 DANA?

Ako poduzeće iz druge članice EU (npr. Slovenije) daje vozilo zaposleniku s prebivalištem u Hrvatskoj, a ono se koristi isključivo na teritoriju RH, potrebno je ispuniti određene zakonske obveze.

Prema Zakonu o posebnom porezu na motorna vozila:

- » prije ulaska u RH vozilo se prijavljuje Carinskoj upravi elektronički,
- » u roku 15 dana podnosi se obrazac PPMV carinskom uredu ili putem e-Građana radi obračuna posebnog poreza.

Ako je riječ o leasingu ili najmu, može se tražiti razmjerni obračun PPMV-a, uz uvjete da ugovor nije sklopljen na dulje od četiri godine i da vozilo nije namijenjeno trajnoj uporabi u RH.

Pravovremena prijava i uredna dokumentacija ključni su za izbjegavanje prekršaja i dodatnih troškova.

Više detalja pročitajte u našem [blogu](#).



5.

ZAPOŠLJAVANJE STRANIH RADNIKA – HOK TRAŽI DIGITALIZACIJU I JASNIJA PRAVILA

Hrvatska obrtnička komora upozorava na prepreke koje poslodavcima otežavaju zapošljavanje stranih radnika – od sporih rokova i prekomplikirane administracije do nedostatka digitalnih rješenja.

Ključni izazovi uključuju:

- » izostanak digitalne platforme za podnošenje zahtjeva i praćenje statusa,
- » komplicirano dokazivanje aktivnog poslovanja,
- » stroge kvote domaćih i stranih radnika, čak i za deficitarna zanimanja,
- » učestalo produljenje rokova za izdavanje dozvola, iako je zakonski rok 15 dana.

Iako je zakonski omogućena promjena poslodavca nakon godinu dana rada bez nove dozvole, ta mjera zasad nije provediva jer se dozvole izdaju na maksimalno godinu dana. HOK predlaže skraćivanje roka na šest mjeseci.

Kao ključno rješenje ističe se uvođenje centralizirane digitalne platforme i pojednostavljenje procedura, čime bi se značajno ubrzao i olakšao proces zapošljavanja stranih radnika.



6.

NEOPOREZIVE ISPLATE KAKO KORISTITI ALAT ZA MOTIVACIJU ZAPOSLENIKA I POREZNU OPTIMIZACIJU

Sve više poslodavaca u Hrvatskoj koristi neoporezive isplate kao način dodatne nagrade i podrške zaposlenicima – uz značajne porezne uštede.

Prema Pravilniku o porezu na dohodak i Zakonu o radu, poslodavci mogu koristiti različite oblike neoporezivih primitaka, primjerice:

- » Za svakodnevne troškove: prijevoz, prehrana (do 100 € mjesečno paušalno ili 150 € uz račune), smještaj, premije zdravstvenog osiguranja do 500 € godišnje
- » Za nagrađivanje: prigodne nagrade do 700 € godišnje, nagrade za radne rezultate do 1.200 € godišnje, darovi djeci i jubilarne nagrade
- » Za edukaciju i obitelj: stipendije do 600 € (ili 900 € uz javni natječaj), naknade za vrtiće i dječju skrb, potpore za školovanje i liječenje

Prednosti korištenja: veći neto iznos za zaposlenika bez dodatnog poreznog tereta, manji trošak za poslodavca u usporedbi s isplatom plaće te jačanje lojalnosti i zadovoljstva zaposlenika.

Kako bi se izbjegle nepravilnosti, nužno je osigurati precizno praćenje propisa, urednu dokumentaciju i pravilan obračun.

7.

VEĆE NAKNADE ZA BOLOVANJE I JEDNOSTAVNIJE PROCEDURE OD 1. KOLOVOZA 2025.

Izmjenama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju povećane su naknade za bolovanje te pojednostavljene administrativne procedure. Najniža naknada sada iznosi 353,15 €, a najviša 995,45 €. Osiguranici imaju pravo na 100 % osnovice za njegu djeteta do sedme godine, a uvedeno je i pravo na naknadu troškova prijevoza u zdravstvene svrhe.

Naknada se isplaćuje ovisno o uvjetima prethodnog osiguranja: 70 % osnovice prvih šest mjeseci, 80 % od sedmog do 18. mjeseca, a potom 50 % zadnje isplaćene naknade – uz iznimke u posebnim situacijama kada se isplaćuje 100 %.

Ove izmjene osiguravaju veću financijsku sigurnost osiguranika i smanjuju administrativno opterećenje.

Više detalja pročitajte u našem [blogu](#).

8.

ŠTO SE MIJENJA U FISKALIZACIJI OD 1. RUJNA 2025.?

Novi Zakon o fiskalizaciji donosi prve izmjene već od 1. rujna 2025., dok ostatak stupa na snagu početkom 2026. godine.

Glavne novosti od 1. rujna:

- » omogućeno korištenje digitalnih certifikata izdavatelja pouzdanih usluga povjerenja (uz obavezan OIB),
- » ukida se papirnatı obrazac za prijavu poslovnih prostora – prijave idu isključivo putem ePorezne,
- » ček se više ne može navoditi kao način plaćanja na računu,
- » prateći dokumenti se ne fiskaliziraju, ali moraju sadržavati napomenu: „Ovo nije fiskalizirani račun“.

Ove promjene primjenjuju se na fiskalizaciju računa u krajnjoj potrošnji.

Sljedeći veliki korak slijedi 1. siječnja 2026. – obavezni eRačuni između poduzetnika i fiskalizacija računa naplaćenih putem transakcijskog računa.



CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter
Rujan 2025.

CONEO.HR



KONTAKT

CONEO – ZAGREB D.O.O.

Poljička ul. 5/V
10 000 Zagreb

+385 1 4606 900

www.coneo.hr

Christian Braunig Managing Partner

e-mail

Frane Garma Director

e-mail