

CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Listopad, 2025.

CONEO.HR

1.

FISKALIZACIJA 2.0 I OBVEZNI ERAČUNI, ŠTO PODUZETNICI TREBAJU ZNATI?

U okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti, Hrvatska ulazi u novu fazu digitalne transformacije poreznog sustava. Od 1. siječnja 2026. svi obveznici PDV-a morat će izdavati i primati eRačune, dok se od 2027. obveza širi i na ostale poslovne subjekte. Time fiskalizacija obuhvaća sve – i gotovinske i bezgotovinske transakcije.

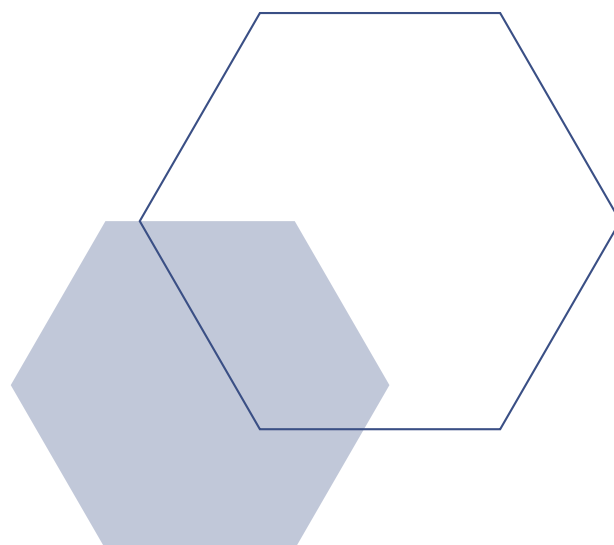
Novi sustav „Fiskalizacija 2.0“ omogućuje Poreznoj upravi automatizirani uvid u gospodarske transakcije, čime se povećava transparentnost i smanjuje prostor za porezne nepravilnosti. Ključnu ulogu imaju informacijski posrednici koji omogućuju razmjenu i fiskalizaciju eRačuna kroz sustav ePorezna, dok manja poduzeća mogu koristiti besplatnu aplikaciju MikroRačun.

Fiskalizacija 2.0 povezana je s digitalnom prijavom PDV-a – većina podataka za PDV obrasce automatski će se preuzimati iz sustava, čime se ukidaju obrasci poput URA, IRA i OPZ-STAT-1.

Time se poduzetnici smanjuju administrativno opterećenje i olakšava poslovanje.

Od rujna 2025. moguće je testiranje sustava, a poduzetnici bi već sada trebali uskladiti svoje interne sustave, prijaviti informacijske posrednike i provjeriti usklađenost s KPD 2025.

Više o pripremama i praktičnim koracima pročitajte u našem [blogu](#).



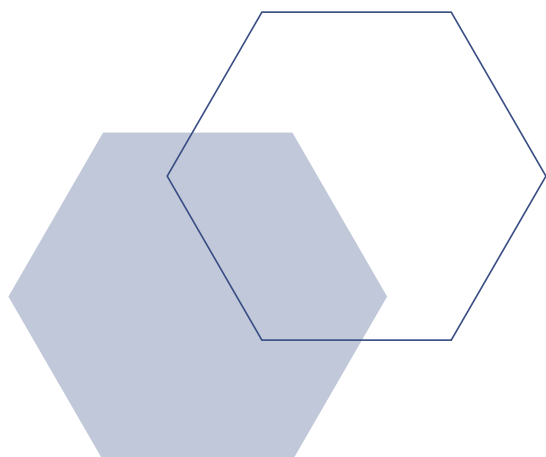
2.

KOJE SU POREZNE IMPLIKACIJE ODRICANJA OD TRAŽBINA?

Odricanje od tražbine, i kada proizlazi iz plemenitih razloga poput donacije umjetničkog honorara udruzi, ne mora nužno biti porezno neutralno. Prema Zakonu o porezu na dohodak, u određenim slučajevima takvo se odricanje smatra ostvarenim primitkom, čak i kada novac nije isplaćen fizički osobi koja se od tražbine odriče.

Primjerice, ako umjetnik odluči prepustiti svoj honorar udruzi, isplatitelj, primjerice trgovačko društvo, i dalje je obavezan obračunati i uplatiti pripadajuće poreze i doprinose, uz obvezu podnošenja JOPPD obrasca.

Ipak, postoje iznimke u kojima odricanje od tražbine ne stvara poreznu obvezu. To je slučaj kod nenaplativih potraživanja, u stečajnim postupcima ili kada su iznosi ispod zakonski propisanog praga. U praksi je stoga ključno pravilno procijeniti pravnu osnovu i okolnosti svakog pojedinog slučaja prije donošenja odluke o odricanju.



3.

POREZ PO ODBITKU – ŠTO, KADA I KOLIKO?

Porez po odbitku (withholding tax) važan je element u poslovanju s inozemstvom. U Hrvatskoj se primjenjuje na isplate nerezidentima, stranim pravnim osobama, za određene vrste naknada, pri čemu domaći isplatitelj snosi obvezu obračuna i plaćanja.

Porez se plaća na bruto iznos naknade (bez PDV-a) za kamate, dividende i udjele u dobiti, autorska i srodna prava, licence, patente, žigove i druga prava intelektualnog vlasništva. Uobičajena stopa iznosi 15%, dok se za dividende i udjele u dobiti primjenjuje 10%. Za isplate prema primateljima iz nekooperativnih jurisdikcija stopa raste do 25%. Kod nastupa stranih izvođača, umjetnika, sportaša i zabavljača, kada se isplata vrši putem strane pravne osobe, primjenjuje se snižena stopa od 10%.

Ako je između Hrvatske i države primatelja sklopljen Ugovor o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja, moguće je primijeniti nižu stopu ili potpuno oslobođenje, uz dostavu potvrde o rezidentnosti i odgovarajućih obrazaca. Povrat preplaćenog poreza može se zatražiti u roku od tri godine od kraja godine isplate.

Točan porezni tretman ovisi o vrsti naknade, statusu primatelja i zemlji sjedišta. Pravovremeno planiranje i uredna dokumentacija ključni su za sprječavanje pogrešaka i dodatnih poreznih obveza.

4.

ČLANOVI UPRAVE, IZVRŠNI DIREKTORI I UPRAVNI ODBORI – PRAVA, OBVEZE I POREZNE IMPLIKACIJE

Zakon o trgovačkim društvima, Zakon o radu, Zakon o porezu na dohodak i propisi o doprinosima zajedno čine kompleksan okvir koji definira prava i obveze osoba na vodećim pozicijama u trgovačkim društvima.

U praksi se često pojavljuju pitanja: ima li član uprave radni odnos ili ne, kada nastaje obveza obračuna doprinosa, kako pravilno ugovoriti naknade te postoji li obveza doprinosa i kada član uprave funkciju obavlja bez naknade. Posebno su osjetljive situacije kada ista osoba istodobno ima više uloga, primjerice člana uprave i zaposlenika, jer nepravilno uređeni odnosi mogu dovesti do poreznih nepravilnosti, dodatnih obveza ili pravnih rizika za društvo.

Detaljnije o poreznom tretmanu i preporukama u praksi pročitajte u našem [blogu](#).

5.

KREDITI ZA PODUZETNIKE: KAKO SE PRIPREMITI I ODABRATI PRAVI?

Kredit je jedan od najvažnijih alata za rast i razvoj poslovanja, no odluka o zaduživanju zahtijeva pažljivu pripremu i strateški pristup. Na tržištu postoji širok spektar opcija, od investicijskih i obrtnih kredita do početničkih i subvencioniranih programa, ali ključ uspjeha leži u razumijevanju vlastitih potreba i mogućnosti.

Banka, prije odobravanja kredita, ocjenjuje vjerodostojnost poslovanja i sposobnost povrata sredstava. Stoga je nužno imati realan poslovni plan s jasno definiranim ciljevima i financijskim pokazateljima, ažurne i točne financijske izvještaje, te transparentne novčane tokove. Važno je predložiti i primjerene instrumente osiguranja te uskladiti plan otplate s poslovnim ciklusima. Posebnu pažnju treba obratiti na efektivnu kamatnu stopu (EKS) i dodatne troškove koji utječu na stvarni iznos zaduženja.

Ako financijska stabilnost poduzeća trenutno nije zadovoljavajuća, bolje je najprije konsolidirati poslovanje, optimizirati troškove i ojačati kapitalnu strukturu. Tek tada kredit može postati poluga za rast, a ne dodatno opterećenje.

Pravi kredit nije samo financijski proizvod, već strateški alat koji treba biti usklađen s dugoročnim poslovnim ciljevima i planovima razvoja poduzeća.



6.

ŠTO NOVA EU DIREKTIVA O JEDNAKOSTI PLAĆA DONOSI POSLODAVCIMA?

Europska unija usvojila je Direktivu o transparentnosti plaća s ciljem jačanja načela jednake plaće za jednak rad“. Rok za prijenos Direktive u hrvatsko zakonodavstvo istječe 7. lipnja 2026., a očekuju se izmjene Zakona o radu, Zakona o ravnopravnosti spolova i Zakona o parničnom postupku.

Ključne novosti uključuju zabranu pitanja o prethodnoj plaći kandidata, obvezu objave početne plaće ili raspona plaće u oglasima, zabranu ugovornih klauzula koje onemogućuju razgovor o plaći među zaposlenicima te pravo radnika na uvid u prosječne plaće po spolu. Poslodavci će jednom godišnje morati informirati zaposlenike o njihovim pravima.

Tvrtke s više od 100 zaposlenih bit će obvezne izvještavati o razlikama u plaćama po spolu, a ako razlike prelaze 5 % i nisu opravdane, morat će provesti zajedničku procjenu plaća i predložiti mjere za ispravljanje nejednakosti.

Direktiva također predviđa prebacivanje tereta dokazivanja na poslodavca, uvođenje sankcija za nepoštivanje odredbi te pravo zaposlenika na naknadu štete u slučaju diskriminacije. Poslodavci bi već sada trebali analizirati postojeće sustave plaća, procijeniti moguće razlike i uskladiti interne politike prije stupanja Direktive na snagu.

7.

POREZNI NADZOR: ZNATE LI KOJA DOKUMENTACIJA PRATI POSTUPAK?

Porezni nadzor jedan je od ključnih instrumenata kojima Porezna uprava provjerava zakonitost poslovanja i utvrđuje porezne obveze. Tijekom postupka donosi se niz poreznih akata, od kojih svaki ima specifičnu svrhu, pravni učinak i propisan rok postupanja.

NAJVAŽNIJI MEĐU NJIMA SU:

- Obavijest o nadzoru – označava početak službene komunikacije s poreznim obveznikom
- Zapisnik o poreznom nadzoru – temeljni dokument na kojem se temelji donošenje odluka
- Porezno rješenje – akt kojim se utvrđuju prava i obveze poreznog obveznika
- Porezna nagodba – mogućnost dogovora s Poreznom upravom prije donošenja rješenja
- Pozivi, zaključci, rješenja i službene zabilješke – oblikuju tijek i dinamiku samog nadzora

Porezni obveznici imaju pravo na prigovor, ali i obvezu suradnje, transparentnosti i postupanja u dobroj vjeri. Svaki porezni akt mora sadržavati jasno definiran pravni temelj, datum izdavanja i potpis ovlaštene osobe.

CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Listopad, 2025.

CONEO.HR



KONTAKT

CONEO – ZAGREB D.O.O.

Poljička ul. 5/V
10 000 Zagreb

+385 1 4606 900

www.coneo.hr

Christian Braunig **Managing Partner**

e-mail

Frane Garma **Director**

e-mail