

CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Studenj, 2025.

CONEO.HR

1.

DRUGI DOHODAK, PDV I FISKALIZACIJA: ŠTO SVE MIJENJA 2026. GODINA?

Od 1. siječnja 2026. počinje Fiskalizacija 2.0, koja donosi nove obveze za fizičke osobe s prihodima od drugog dohotka, posebno one koje su obveznici PDV-a.

Riječ je o autorima, konzultantima, vještacima, sportašima, umjetnicima, članovima nadzornih odbora i osobama s ugovorima o djelu.

OD 2026. GODINE, FIZIČKE OSOBE OBVEZNICI PDV-A MORAJU:

- izdavati eRačune za tuzemne isporuke u B2B odnosima,
- fiskalizirati račune kroz sustav Fiskalizacija 2.0,
- provjeriti obvezu zaprimanja eRačuna kod klijenta.

Novi režim donosi veću digitalizaciju, obvezu eRačuna i praćenje PDV statusa partnera, uz potrebu prilagodbe dokumentacije i evidencija novim pravilima.

2.

KAKO ĆE HRVATSKA PROVODITI ZAKON O MINIMALNOM GLOBALNOM POREZU NA DOBIT?

S početkom 2024. Hrvatska je uvela Zakon o minimalnom globalnom porezu, usklađen s Direktivom EU 2022/2523 i OECD-ovim GloBE okvirom (Pillar 2). Cilj je osigurati da multinacionalne kompanije plaćaju minimalnu efektivnu stopu poreza od 15% u svakoj zemlji u kojoj posluju.

Zakon se primjenjuje na multinacionalne i velike domaće grupe s godišnjim prihodom od 750 milijuna eura ili više. Dodatni porez utvrđuje se kroz tri ključna mehanizma:

- IIR – dodatni porez na dohodak podružnica s nižim oporezivanjem,
- UTPR – oporezivanje dobiti koja nije dovoljno oporezovana u drugoj zemlji,
- QDMTT – domaći dodatni porez kojim država zadržava porezne prihode

Kako bi se smanjio administrativni teret, uvedena su pravila sigurnih luka (safe harbours) koja omogućuju privremeno pojednostavljenje obračuna, ako se ispune određeni kriteriji poput

minimalnog prihoda ili dovoljne efektivne porezne stope.

Prve prijave o informacijama podnose se do lipnja 2026. za fiskalnu 2024. godinu, dok će se ubuduće predavati u roku od 15 mjeseci od završetka poslovne godine.

Zakon će značajno utjecati na financijsko izvještavanje, jer će poduzeća morati prikazati učinak Pillar 2 na rezultate, izračunati efektivne porezne stope te dokumentirati mjere usklađenosti.

Više o pripremama i praktičnim koracima pročitajte u našem [blogu](#).

3.

ŠTO POSLODAVCI MORAJU ZNATI O GODIŠNJEM OBRAČUNU PLAĆE?

Do kraja prosinca poslodavci su dužni provesti godišnji obračun plaće za sve radnike koji su bili zaposleni neprekidno tijekom cijele 2025. godine. Iako se često promatra kao formalnost, ovaj obračun ima važnu ulogu u ispravnom izračunu osobnog odbitka i pravičnoj raspodjeli poreznog tereta.

GODIŠNJI OBRAČUN PROVODI SE U SLUČAJEVIMA KADA:

- radnik nije iskoristio cijeli osobni odbitak,
- tijekom godine je bio na bolovanju, roditeljskom dopustu ili su plaće isplaćivane neredovito,
- isplaćeni su bonusi, nagrade ili drugi neredoviti primitci.

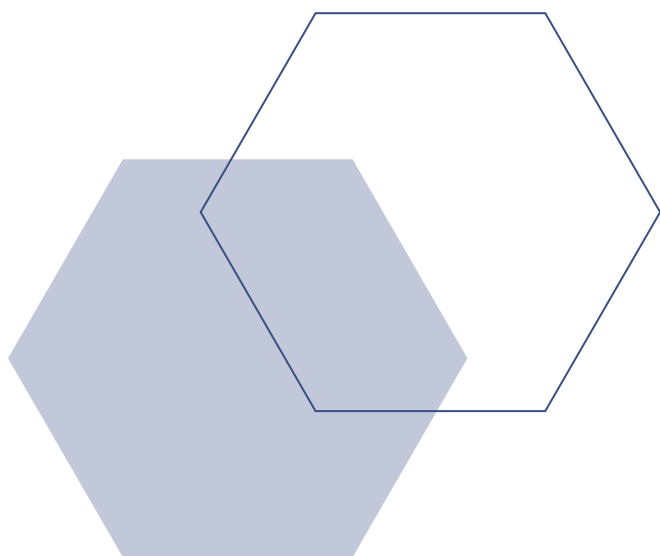
POTREBNO JE UKLJUČITI:

- sve bruto primitke prema čl. 21. Zakona o porezu na dohodak,
- pravilnu primjenu osobnog odbitka iz PK-kartice,
- eventualne razlike u lokalnim poreznim stopama.

Rezultat može biti povrat više uplaćenog poreza, obveza dodatne uplate ili izjednačenje bez razlike.

Napomena: ako se godišnji obračun ne provede kada je obavezan, poslodavcu prijete novčane kazne od 1.320 do 6.630 eura.

Pravilnim obračunom izbjegavate kazne – i osiguravate transparentan odnos prema zaposlenicima.



4.

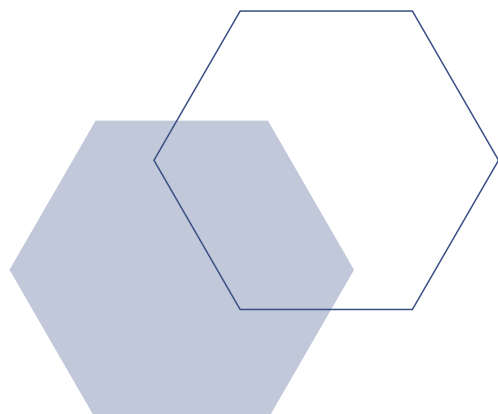
NOVA MINIMALNA PLAĆA ZA 2026. GODINU

Od 1. siječnja 2026. u Hrvatskoj stupa na snagu nova Uredba o visini minimalne plaće, kojom se bruto iznos povećava s dosadašnjih 970 € na 1.050 €, što predstavlja rast od 8,25%. Neto iznos i dalje ostaje ispod 810 €, dok ukupni trošak poslodavca za radnika na minimalcu sada iznosi nešto više od 1.200 € mjesečno.

Nova minimalna plaća primjenjuje se na puno radno vrijeme tijekom cijele 2026. godine i ne uključuje dodatke za noćni, nedjeljni, prekovremeni ili rad blagdanom. Ako je kolektivnim ugovorom predviđena niža plaća, poslodavci su dužni uskladiti je s novim propisanim iznosom.

Ugovore o radu nije potrebno mijenjati ako se plaća već isplaćuje u skladu s Uredbom, čak i ako u ugovoru i dalje stoji niži bruto iznos.

Podsjećamo, pravo na minimalnu plaću imaju svi radnici u Hrvatskoj, bez obzira na državljanstvo ili sjedište poslodavca, dok su izuzeti članovi uprava i osobe u sličnim statusima koje su jedini zaposleni kod poslodavca.



5.

ŠTO SE MIJENJA KOD OTVARANJE OBRTA UZ RADNI ODNOS ILI MIROVINU OD 1.1.2026.?

Od 1. siječnja 2026. otvaranje obrta uz radni odnos ili mirovinu postaje jednostavnije i fleksibilnije nego ikad. Sve više građana odlučuje se na dodatnu djelatnost ili sezonski posao, a nova pravila preciznije uređuju mogućnosti i obveze za obje skupine.

Zaposleni i dalje mogu otvoriti obrt uz stalni posao bez promjene osnovnog osiguranja – doprinose plaćaju samo na ostvareni dohodak iz obrta, dok njihov radni odnos ostaje glavna osnova osiguranja.

Novost dolazi za umirovljenike, koji od 2026. godine, nakon navršenih 65 godina života i najmanje 15 godina staža, mogu zadržati obrt i istovremeno primati 50% starosne mirovine. Time se uvodi novi model aktivnog starenja i potiče dodatni prihod u mirovini.

Povoljniji uvjeti vrijede i za domaću radinost i sporedna zanimanja, koja se mogu obavljati uz posao ili mirovinu bez uspostave statusa osiguranika – sve dok godišnji primitci ne prelaze zakonski prag (trenutno 17.980 €).

Nova pravila potiču poduzetničku fleksibilnost, smanjuju birokraciju i omogućuju građanima da ostanu aktivni i financijski neovisni – bilo kroz hobi, dodatni prihod ili pripremu za vlastiti poslovni put.

6.

ŠTO POSLODAVCI TREBAJU ZNATI KOD NAKNADA ZA NEISKORIŠTENI GODIŠNJI ODMOR?

Kada radnik napušta tvrtku, a nije iskoristio godišnji odmor, poslodavac je dužan isplatiti naknadu za neiskorištene dane, bez obzira na razlog prestanka radnog odnosa. Ova obveza proizlazi iz Zakona o radu i često se zanemaruje, osobito pri kratkotrajnim ili sezonskim ugovorima.

Naknada se računa razmjerno neiskorištenim danima godišnjeg odmora, a u osnovicu ulaze svi dodaci na plaću poput rada noću, blagdanima ili prekovremeno. Isplata se evidentira u JOPPD obrascu kao ostali primitak, ne kao plaća, ali je i dalje podložna doprinosima.

Ako radnik nije koristio godišnji odmor zbog bolovanja, zadržava pravo na naknadu. No, ako je odmor iskoristio prije prestanka radnog odnosa, naknada se ne isplaćuje.

U praksi, nepravilnosti u obračunu ove naknade mogu dovesti do poreznih i inspekcijskih prekršaja. Stoga je važno da poslodavci prije svake odjave radnika provjere stanje godišnjeg odmora i pravodobno izvrše isplatu naknade prema važećim pravilima i oznakama za 2025. godinu.



CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter
Studen, 2025.

CONEO.HR



KONTAKT

CONEO – ZAGREB D.O.O.

Poljička ul. 5/V
10 000 Zagreb

+385 1 4606 900

www.coneo.hr

Christian Braunig Managing Partner

e-mail

Frane Garma Director

e-mail