

CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Veljača, 2026.

CONEO.HR

1.

ERAČUNI I FISKALIZACIJA: ŠTO DONOSI NOVI PRAVILNIK I KAKO SE PRIPREMITI NA VRIJEME

Prijedlog **Pravilnika o eRačunu** detaljno razrađuje tehnička i operativna pravila za provedbu Zakona o fiskalizaciji u dijelu eRačuna. Iako se formalno radi o tehničkom propisu, njegove će se odredbe izravno odraziti na svakodnevne poslovne procese poduzetnika i računovodstava.

Prema novim pravilima, **razmjena eRačuna odvijat će se isključivo putem pristupnih točaka**, uz obveznu primjenu **AS4 protokola i sigurne TLS enkripcije**. **Digitalni certifikat** postaje nužan za potpisivanje eRačuna i fiskalizacijskih poruka, pri čemu se isti certifikat može koristiti i za B2B i za B2C fiskalizaciju. Porezna uprava pritom prikuplja i čuva podatke o izdanim, zaprimljenim, odbijenim i naplaćenim eRačunima radi kontrole pravilne primjene propisa.

Posebnu pažnju treba posvetiti činjenici da **KPD oznake postaju obvezni element eRačuna**, što znači da svaki proizvod i usluga moraju biti

povezani s ispravnom klasifikacijom. Za obveznike izvan sustava PDV-a predviđena je upotreba aplikacije **MIKROeRAČUN**, koja omogućuje zaprimanje eRačuna od 1. siječnja 2026., a njihovo izdavanje od 1. siječnja 2027. Informacijski posrednici morat će prije rada u produkciji proći propisano testiranje sukladnosti, a standardizirane poruke o pogreškama zahtijevat će brzo ispravljanje nepravilnosti i ponovnu dostavu u propisanim rokovima.

Za poduzetnike i računovodstva ovo znači da je **vrijeme za pravovremenu pripremu** – provjeru IT rješenja, valjanosti certifikata, ispravnosti klasifikacija proizvoda i jasno definiranih internih procesa. eRačun više nije samo elektronički format računa, već sastavni dio **nadziranog fiskalnog sustava** koji zahtijeva punu tehničku i organizacijsku usklađenost.

2.

KOMPENZACIJA (PRIJEBOJ) U POSLOVANJU: KAKO JE PRAVILNO PROVESTI

Kompenzacija, odnosno prijeboj, predstavlja učinkovit mehanizam kojim dvije strane **podmiruju međusobna potraživanja bez stvarnog prijenosa novca**. Iako je riječ o relativno jednostavnom institutu, da bi kompenzacija bila pravno i računovodstveno valjana, nužno ju je provesti pravilno i uz odgovarajuću dokumentaciju.

U osnovi, kompenzacija znači **obostrano prebijanje tražbina**. Primjerice, ako jedno društvo duguje drugome 10.000 €, a istodobno ima potraživanje od 7.000 €, podmiruje se samo razlika od 3.000 €, dok se preostali dio smatra zatvorenim. Takav način podmirenja obveza može značajno doprinijeti očuvanju likvidnosti.

U praksi postoji više oblika prijeboja. **Zakonski (jednostrani) prijeboj** temelji se na ispunjenju zakonskih uvjeta i ne zahtijeva suglasnost druge strane. **Sudski prijeboj** koristi se u okviru parničnih postupaka, dok **prijeboj u stečaju** vrijedi isključivo za tražbine koje su nastale prije otvaranja stečajnog postupka. **Ugovorni prijeboj** omogućuje veću fleksibilnost jer se temelji na dogovoru stranaka, a **višestrani prijeboj** uključuje tri ili više sudionika s međusobnim potraživanjima.

S računovodstvenog aspekta, ključno je da svaka kompenzacija bude **potkrijepljena jasnom i potpunom dokumentacijom** – izjavom ili sporazumom o prijeboju u kojem su precizno navedeni iznosi, datumi i računi koji se zatvaraju. Bez pravilne dokumentacije postoji rizik poreznih i računovodstvenih nepravilnosti.

Ako se provede ispravno, kompenzacija može biti **vrijedan alat za upravljanje novčanim tokovima i smanjenje nelikvidnosti**, ali zahtijeva pažljivo planiranje i dosljednu primjenu propisa.



3.

NOVI LIMITI ZA NEOPOREZIVE PRIMITKE UČENIKA I STUDENATA OD 1. SIJEČNJA 2026.

Od **1. siječnja 2026. godine** na snagu stupaju novi, povoljniji limiti za neoporezive primitke učenika i studenata. Prema važećim pravilima, učenici i studenti moći će **ostvariti do 4.800 € godišnje bez obveze plaćanja poreza**, uz dodatnih **7.200 € osobnih odbitaka**, što ukupno čini **12.000 € neoporezivih primitaka**.

Međutim, važno je razlikovati porezni tretman zarade učenika i studenata od **statusa uzdržavanog člana**. Ako ukupna godišnja zarada učenika ili studenta **pređe iznos od 3.600 €**, roditelji više **ne mogu koristiti dijete kao uzdržavanog člana** u svojoj poreznoj prijavi, neovisno o tome što dijete na svoju zaradu možda i dalje ne plaća porez.

U praksi to znači da postoje **dva različita praga s različitim poreznim posljedicama**. Prvi se odnosi na oporezivanje zarade učenika i studenata, gdje je granica postavljena na **4.800 €**, dok se drugi odnosi na pravo roditelja na korištenje porezne olakšice za uzdržavanog člana, s granicom od **3.600 €**.

Ova razlika često uzrokuje nedoumice, osobito u razdobljima intenzivnijeg studentskog rada i prilikom izrade godišnjih poreznih prijava. Stoga je važno da roditelji, poslodavci i sami studenti pravodobno prate ostvarene primitke i razumiju porezne posljedice prelaska pojedinih pragova.

4.

OD 1. SIJEČNJA 2026.: NOVEMOGUĆNOSTI RADA ZA UMIROVLJENIKE I KLJUČNE PROMJENE U MIROVINSKOM SUSTAVU

Početak 2026. godine donosi važne izmjene u **Zakonu o mirovinskom osiguranju** koje utječu i na umirovljenike i na poslodavce. U središtu promjena je veća fleksibilnost rada uz mirovinu, kao i poboljšanje položaja određenih skupina korisnika mirovina.

Jedna od najznačajnijih novosti je **ukidanje penalizacije prijevremenih mirovina**. Svi korisnici kojima je mirovina umanjena zbog ranijeg odlaska u mirovinu izgubit će to umanjenje automatski, čim navrše **70 godina života**, bez potrebe za podnošenjem posebnih zahtjeva.

Druga važna promjena odnosi se na **rad uz mirovinu**. Od 1. siječnja 2026. starosni, obiteljski, prijevremeni i drugi umirovljenici mogu raditi **više od polovice punog radnog vremena** i istodobno primati **50% mirovine**. Ako rade do polovice radnog vremena, zadržavaju pravo na **isplatu pune mirovine**. Ova mogućnost otvara dodatni prostor za zapošljavanje iskusnih radnika i fleksibilnije oblike rada.

Treća skupina promjena odnosi se na **povećanje invalidskih mirovina**. Mirovinski faktori se povećavaju – za mirovine zbog potpunog gubitka radne sposobnosti s 1,0 na 1,1, a za djelomični gubitak radne sposobnosti s 0,8 na 0,9, što će se izravno odraziti na iznose mirovina.

Sve navedene izmjene donose veću fleksibilnost i sigurnost za umirovljenike, ali i nove mogućnosti za poslodavce. Istodobno, zahtijevaju pažljivo praćenje i pravilnu primjenu u praksi kako bi se izbjegle pogreške u obračunima i ostvarivanju prava.

5.

TUĐA IMOVINA I DONACIJE U PRORAČUNSKOM RAČUNOVODSTVU: NA ŠTO OBRATITI PAŽNJU

U proračunskom računovodstvu posebnu pažnju zahtijeva pravilno evidentiranje **imovine koja nije u vlasništvu proračunske osobe**, ali se koristi u obavljanju djelatnosti, kao i postupanje s **donacijama sitnog inventara**. Pogrešno knjiženje ovih stavki može dovesti do nepravilnosti u financijskim izvještajima i problema pri reviziji ili nadzoru.

Imovina dobivena na korištenje, bez prijenosa vlasništva, **ne evidentira se u bilanci**, već se vodi u **izvanbilančnoj evidenciji**. Takva imovina mora biti iskazana prema **bruto načelu**, što znači da se posebno evidentira nabavna vrijednost, a posebno ispravak vrijednosti. Obvezno se vodi u **posebnoj knjizi tuđe imovine**, a uključuje se i u **redoviti godišnji popis imovine**, iako nije vlasništvo proračunske osobe.

Kod **donacija sitnog inventara** važno je razlikovati trenutak priznavanja rashoda i prihoda. Rashod se priznaje već u **trenutku donošenja odluke o donaciji**, dok se prihod evidentira u **trenutku stvarne predaje imovine**. Donirani inventar ostaje u bilanci sve do trenutka predaje, kada se potom isknižava iz poslovnih knjiga.

Posebnu pažnju treba posvetiti **usklađivanju vrijednosti** u situacijama kada se imovina prima ili otpušta izvan okvira općeg proračuna. U takvim slučajevima mogu se koristiti **tržišna vrijednost** ili **vrijednost definirana ugovorom**, ovisno o okolnostima i raspoloživoj dokumentaciji.

Pravilno razgraničenje između bilančne i izvanbilančne imovine, dosljedna primjena ispravka vrijednosti te jasna dokumentacija kod donacija i operativnog najma ključni su za uredno proračunsko računovodstvo i izbjegavanje naknadnih korekcija.



6.

OSNOVICE ZA OBRAČUN DOPRINOSA U 2026. GODINI – ŠTO JE VAŽNO ZNATI

Na temelju podataka **Državnog zavoda za statistiku**, prosječna neto plaća u 2025. godini iznosila je **1.993,00 €**, što čini osnovu za utvrđivanje osnovica za obračun **doprinosa u 2026. godini**. Ovi iznosi izravno utječu na obračun doprinosa za zaposlene, ali i za osobe koje samostalno obavljaju djelatnost.

Najniža mjesečna osnovica za obračun doprinosa iznosi **757,34 €**. Primjenjuje se u slučajevima kada plaća nije isplaćena, kod neplaćenog dopusta, bolovanja ili razdoblja neaktivnosti bez prestanka radnog odnosa, kao i kod rada u nepunom radnom vremenu, razmjerno ugovorenem opsegu rada.

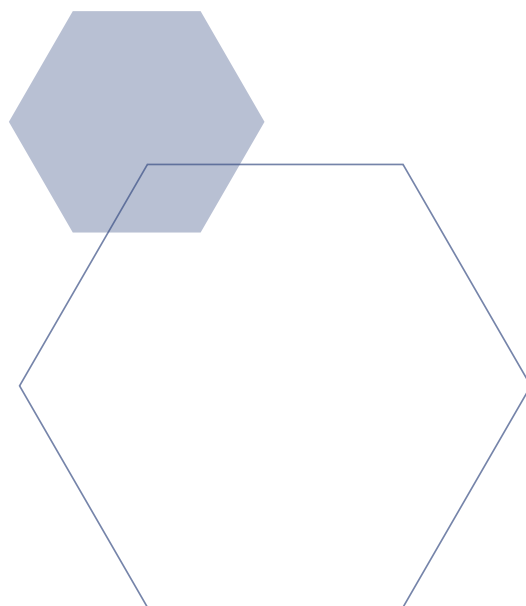
Najviša mjesečna osnovica iznosi **11.958,00 €** i predstavlja gornju granicu za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stupa. Za doprinos za zdravstveno osiguranje, za razliku od mirovinskih doprinosa, **ne primjenjuje se ograničenje**, već se doprinos obračunava na puni iznos bruto plaće.

Najviša godišnja osnovica utvrđena je u iznosu od **143.496,00 €**. Nakon što se taj iznos premaši, prestaje obveza plaćanja doprinosa za mirovinsko osiguranje I. stupa.

Za **obveznike koji vode poslovne knjige** – poput obrtnika, freelancera i drugih samostalnih djelatnosti – maksimalna **godišnja osnovica za 2026. godinu** iznosi **15.545,40 €**, pod uvjetom da se djelatnost obavlja tijekom cijele godine. Na ovu osnovicu primjenjuju se propisane stope doprinosa: za mirovinsko osiguranje I. stupa **10% ili 7,5%**, za II. stup **2,5%**, te za zdravstveno osiguranje **7,5%**.

Rokovi za podmirenje godišnjih doprinosa vezani su uz porezne obrasce: **DOH obrazac** podnosi se do **28. veljače 2027.**, a **PD obrazac** do **30. travnja 2027.** Kod **paušalnog oporezivanja**, godišnja osnovica utvrđuje se prema propisima o porezu na dohodak, a obveza plaćanja doprinosa dospijeva **15 dana od dana uručenja rješenja Porezne uprave**.

Pravodobno razumijevanje i primjena novih osnovica ključni su za točan obračun doprinosa i izbjegavanje naknadnih korekcija u 2026. godini.



CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Veljača, 2026.

CONEO.HR



KONTAKT

CONEO – ZAGREB D.O.O.

Poljička ul. 5/V
10 000 Zagreb

+385 1 4606 900

www.coneo.hr

Christian Braunig **Managing Partner**

e-mail

Frane Garma **Director**

e-mail