

CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Lipanj, 2026.

CONEO.HR

1.

JESU LI IZNAJMLJIVAČI OBVEZNICI FISKALIZACIJE?

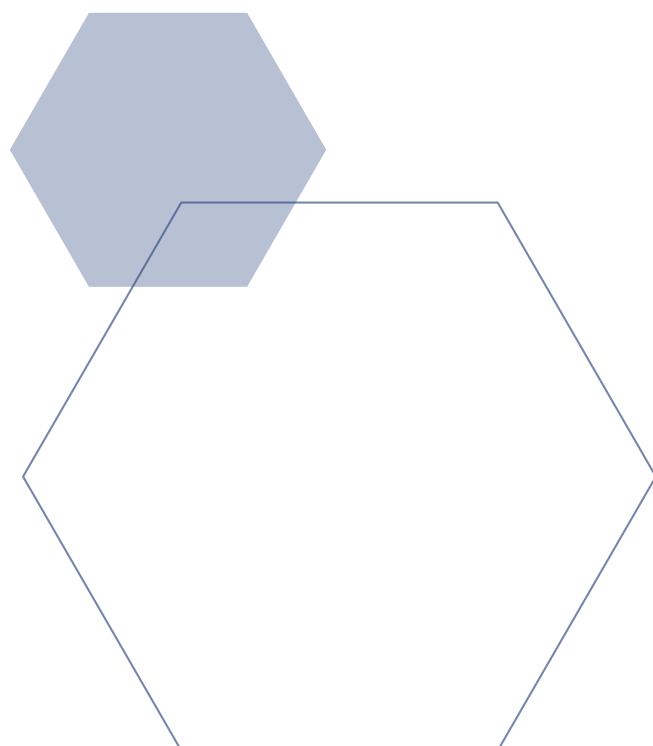
Nakon početka pune primjene Fiskalizacije 2.0 od 1. siječnja 2026. godine, brojni privatni iznajmljivači apartmana, kuća za odmor i soba i dalje imaju pitanja o opsegu svojih obveza i načinu usklađivanja s novim pravilima.

Važno je naglasiti da privatni iznajmljivači koji ostvaruju dohodak od imovine i plaćaju paušalni porez u pravilu nisu obveznici fiskalizacije računa koje izdaju gostima. Međutim, i dalje su obvezni izdati račun za pruženu uslugu smještaja.

Nove obveze prvenstveno se odnose na subjekte koji djelatnost obavljaju putem obrta ili trgovačkog društva, kao i na iznajmljivače koji su u sustavu PDV-a. U određenim situacijama oni će biti obvezni izdavati eRačune poslovnim subjektima te zaprimati eRačune za troškove poslovanja.

To se posebno odnosi na račune za režije, održavanje, komunalne usluge i druge poslovne troškove koji će se u budućnosti razmjenjivati u elektroničkom obliku.

Fiskalizacija 2.0 predstavlja važan korak u digitalizaciji poslovanja, ali istovremeno donosi i dodatne administrativne zahtjeve za dio iznajmljivača. Zbog toga je važno pravodobno provjeriti vlastiti porezni status i način poslovanja te se na vrijeme pripremiti za primjenu novih pravila.



2.

NOVI ROKOVI I OBVEZE ZA GLOBE IZVJEŠTAVANJE U HRVATSKOJ

Objavom Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o automatskoj razmjeni informacija u području poreza (NN 158/25), Hrvatska je dodatno uredila provedbu GloBE pravila i obveze povezane s podnošenjem Prijave s informacijama o dopunskom porezu (GIR).

Novi pravilnik detaljno propisuje sadržaj GIR prijave, način popunjavanja obrazaca, primjenu pravila sigurne luke te ovlasti Porezne uprave za traženje dodatnih informacija radi provjere obračuna dopunskog poreza.

Obveza podnošenja GIR prijave odnosi se na sastavne subjekte multinacionalnih grupa te velike domaće grupe koje podliježu pravilima globalnog minimalnog oporezivanja. Prijava se podnosi elektroničkim putem Ministarstvu financija, odnosno Poreznoj upravi.

Za prvu izvještajnu fiskalnu godinu (2024.) primjenjuje se produljeni rok za podnošenje prijave od 18 mjeseci nakon završetka fiskalne godine. To znači da se GIR prijava za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2024. podnosi najkasnije do kraja lipnja 2026. godine. Za fiskalnu godinu 2025. rok podnošenja bit će kraj ožujka 2027. godine.

Uz samu prijavu, važno je obratiti pozornost i na obvezu dostave notifikacije o subjektu koji podnosi GIR prijavu. Ako sastavni subjekt neće sam podnositi prijavu, dužan je Poreznoj upravi dostaviti podatke o subjektu koji podnosi prijavu te jurisdikciji u kojoj se taj subjekt nalazi.

Za izvještajnu 2024. godinu rok za dostavu ove obavijesti istekao je krajem svibnja 2026., dok će za svaku sljedeću godinu rok biti kraj veljače. Međutim, sustav za podnošenje notifikacija dostupan prema objavi Porezne uprave, dostupan je za podnošenje takvih notifikacija tek od 15.06.2026. godine što je prvi korak pri ispunjavanju obveza iz Zakona o minimalnom globalnom porezu na dobit za hrvatske sastavne subjekte multinacionalnih kompanija. Dostupnost sustava za podnošenje GIR prijava očekuje se tijekom četvrtog tromjesečja 2026. godine.

Pravodobna priprema i razumijevanje novih obveza ključni su za usklađenost s pravilima globalnog minimalnog oporezivanja i izbjegavanje potencijalnih poreznih rizika.



3.

ČLAN UPRAVE STRANAC U HRVATSKOM DRUŠTVU – NA ŠTO TREBA OBRATITI POZORNOST?

Sve veći broj hrvatskih društava imenuje strane državljane za članove uprave, no pritom je važno pravilno utvrditi njihov porezni, radnopravni i socijalni status. Način obračuna doprinosa i oporezivanja primitaka ovisi o više čimbenika, uključujući državljanstvo osobe, postojanje radnog odnosa te status socijalnog osiguranja.

U praksi se najčešće susreću tri situacije: član uprave stranac zaposlen je u hrvatskom društvu, član uprave nije zaposlen u Hrvatskoj, ali ostvaruje naknadu za obavljanje funkcije ili je već osiguran u drugoj državi.

Ako član uprave nije osiguran po drugoj osnovi, u pravilu nastaje obveza prijave na obvezna osiguranja i plaćanja doprinosa u Hrvatskoj. Iznimke su moguće kada osoba raspolaže važećom potvrdom A1 ili odgovarajućom potvrdom o socijalnom osiguranju iz države s kojom Hrvatska ima sklopljen međunarodni ugovor o socijalnom osiguranju.

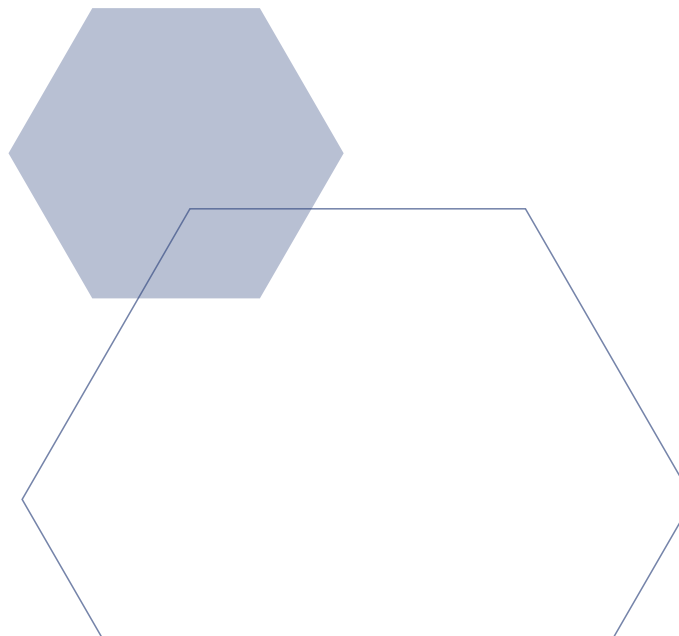
Posebnu pažnju potrebno je posvetiti članovima uprave iz trećih zemalja. Kada zasnivaju radni odnos u hrvatskom društvu u kojem obavljaju funkciju člana uprave, za dobivanje dozvole za boravak i rad moraju biti ispunjeni dodatni zakonski uvjeti, uključujući i propisanu minimalnu bruto plaću.

Za 2026. godinu važni su sljedeći pragovi:

- ▶ minimalna osnovica za doprinose člana uprave zaposlenog u Hrvatskoj iznosi 1.295,45 €
- ▶ propisana mjesečna osnovica za člana uprave koji nije osiguran po drugoj osnovi iznosi 1.993,00 €
- ▶ minimalna bruto plaća za člana uprave, državljanina treće zemlje u radnom odnosu, iznosi 3.024,00 €

Kada se članu uprave strancu isplaćuje naknada bez zasnivanja radnog odnosa, primitak se najčešće oporezuje kao drugi dohodak. Pritom je potrebno provjeriti odredbe ugovora o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja, kao i status socijalnog osiguranja primatelja.

Prilikom angažiranja stranih članova uprave nije dovoljno promatrati samo način isplate naknade. Potrebno je analizirati boravišni status osobe, postojanje radnog odnosa, obveze doprinosa, međunarodne ugovore o socijalnom osiguranju te primjenu ugovora o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja kako bi se izbjegli porezni i administrativni rizici.



4.

TRANSPARENTNOST PLAĆA USKORO POSTAJE NOVA OBVEZA ZA POSLODAVCE

Hrvatska se priprema za prijenos **Direktive (EU) 2023/970 o transparentnosti plaća** u nacionalno zakonodavstvo, čime će poslodavci dobiti niz novih obveza usmjerenih na jačanje načela jednake plaće za jednak rad ili rad jednake vrijednosti.

Iako Hrvatska prema dostupnim podacima bilježi manji rodni jaz u plaćama od prosjeka Europske unije, nova pravila zahtijevat će dodatnu prilagodbu internih procesa, sustava nagrađivanja i upravljanja ljudskim potencijalima. Jedna od najvažnijih promjena odnosi se na veću transparentnost plaća već u fazi zapošljavanja. Poslodavci će kandidatima morati pružiti informacije o početnoj plaći ili rasponu plaće za radno mjesto za koje se prijavljuju, čime se želi osigurati veća transparentnost i jednakost pri zapošljavanju.

Direktiva također predviđa pravo radnika na informacije o vlastitoj platnoj razini te prosječnim platnim razinama za usporedive kategorije zaposlenika. Istodobno se uvodi zabrana praksi kojima bi se zaposlenicima onemogućavalo razgovarati o plaći radi ostvarivanja prava na jednaku plaću.

Za poslodavce će posebno važna biti uspostava objektivnih i rodno neutralnih kriterija za određivanje plaća, napredovanja i vrednovanja rada. To znači da će sustavi klasifikacije radnih mjesta, kriteriji za povećanje plaće i politike nagrađivanja morati biti jasno definirani i dokumentirani.

Dodatne obveze očekuju poslodavce koji zapošljavaju najmanje 100 radnika. Za njih se uvodi obveza redovitog izvješćivanja o razlikama u plaćama žena i muškaraca, a prvi krug izvješćivanja očekuje se od 2027. godine.

Transparentnost plaća ne predstavlja samo novu administrativnu obvezu, već promjenu koja će dugoročno utjecati na zapošljavanje, upravljanje ljudskim potencijalima i internu komunikaciju unutar organizacija.

Zbog toga se poslodavcima preporučuje da već sada preispitaju postojeću sistematizaciju radnih mjesta, pravilnike o radu i plaćama, kriterije za napredovanje te procese dokumentiranja i izvješćivanja kako bi se pravodobno uskladili s novim zahtjevima i smanjili rizik od budućih sporova i neusklađenosti.



5.

NOVE OBVEZE ZA POSLODAVCE PRI ZAPOŠLJAVANJU STRANIH RADNIKA U HRVATSKOJ

Tijekom 2026. godine na snagu su stupile važne zakonodavne promjene koje utječu na zapošljavanje državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj. Izmjene obuhvaćaju i novi Pravilnik o boravku državljana trećih zemalja te izmjene Zakona o strancima, čiji je cilj pojednostavniti administrativne postupke, unaprijediti zaštitu stranih radnika i osigurati učinkovitiju provedbu propisa u skladu s europskim migracijskim pravilima.

Od 30. travnja 2026. godine primjenjuju se izmjene Pravilnika o boravku državljana trećih zemalja koje detaljnije uređuju uvjete smještaja stranih radnika, dokumentaciju potrebnu za prijavu boravišta te postupke vezane uz izdavanje i produljenje dozvola za boravak i rad.

Kao dokaz osiguranog smještaja sada se traži ovjereni ugovor o najmu ili izjava vlasnika nekretnine putem novog Obrasca 18a. Uveden je i novi Obrazac 17a kojim se potvrđuje zdravstveni status i cijepni karton radnika koji dolaze iz država za koje je potreban vizni režim.

Dodatno, od 4. lipnja 2026. godine na snagu stupaju izmjene Zakona o strancima koje donose niz novih pravila za poslodavce.

Prema novim odredbama, dozvole za boravak i rad neće moći ishoditi poslodavci koji aktivno ne obavljaju registriranu djelatnost povezanu sa zanimanjem za koje traže stranog radnika. Također, radnici za koje je proveden test tržišta rada moći će raditi samo na području policijske uprave za koju je test proveden, dok će za

deficitarna zanimanja rad biti moguć samo na područjima na kojima je zanimanje službeno proglašeno deficitarnim.

Izmjenama se dodatno mijenjaju uvjeti za dobivanje pozitivnog mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a postupci promjene poslodavca i zanimanja dodatno se pojednostavljaju.

Jedna od značajnijih novosti odnosi se na obvezu poznavanja hrvatskog jezika i latiničnog pisma. Međutim, ova se obveza neće primjenjivati odmah. Odredba stupa na snagu 4. lipnja 2027. godine te će se od tada dokaz o položenom ispitu priložiti uz zahtjeve za izdavanje ili produljenje dozvole za boravak i rad.

Važno je napomenuti da dozvole izdane prema dosadašnjim propisima ostaju važeće do isteka roka na koji su izdane, dok će se svi postupci pokrenuti prije 4. lipnja 2026. dovršiti prema pravilima koja su bila na snazi u trenutku podnošenja zahtjeva.

S obzirom na nove administrativne zahtjeve i dodatne uvjete koje poslodavci moraju ispuniti, preporučuje se pravodobna provjera dokumentacije, uvjeta smještaja i internih procedura kako bi se izbjegla kašnjenja i poteškoće u postupcima zapošljavanja stranih radnika.

CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Lipanj, 2026.

CONEO.HR



KONTAKT

CONEO – ZAGREB D.O.O.

Garićgradska st. 18
10 000 Zagreb

+385 1 4606 900

www.coneo.hr

Christian Braunig Managing Partner

e-mail

Frane Garma Director

e-mail