

CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter

Srpanj, 2026.

CONEO.HR

1.

PRIJENOS POREZNOG GUBITKA U HRVATSKOJ

Porezni gubitak predstavlja situaciju u kojoj su porezno priznati rashodi i troškovi poduzetnika veći od ostvarenih prihoda u određenom poreznom razdoblju. Iako poslovni rezultat može biti negativan, to ne znači da je gubitak trajno izgubljen – hrvatski porezni propisi omogućuju njegovo korištenje za umanjenje buduće porezne osnovice.

Hrvatska se nalazi među državama Europske unije koje dopuštaju prijenos poreznog gubitka, ali uz vremensko ograničenje od **pet godina**. To znači da porezni obveznici mogu ostvareni porezni gubitak koristiti za smanjenje porezne osnovice u sljedećih pet poreznih razdoblja, pri čemu se najprije koristi najstariji raspoloživi gubitak.

Primjerice, u prijavi poreza na dobit za **2026.** godinu još uvijek je moguće iskoristiti porezni gubitak ostvaren tijekom **2021. godine**, pod uvjetom da prethodno nije iskorišten.

Važno je naglasiti da se porezni gubitak **ne knjiži kao poslovni događaj**,

već služi isključivo za izračun porezne osnovice prilikom sastavljanja prijave poreza na dobit. Njegova pravilna evidencija i praćenje rokova ključni su kako pravo na prijenos ne bi bilo izgubljeno.

Prema podacima **Tax Foundationa**, čak **19 europskih država** dopušta prijenos poreznih gubitaka bez vremenskog ograničenja, dok Hrvatska pripada skupini država – uz Sloveniju, Poljsku, Mađarsku, Češku i Rumunjsku – koje primjenjuju ograničenje od pet godina. Za razliku od pojedinih država, hrvatski sustav ne omogućuje prijenos poreznog gubitka na prethodna porezna razdoblja (tzv. loss carryback).

Posebno je važno voditi računa o prijenosu poreznog gubitka kod **statusnih promjena društava**, poput pripajanja. Ako društvo koje prestaje postojati raspolaže neiskorištenim poreznim gubitkom, pravo na njegov prijenos može prijeći na pravnog sljednika. Međutim, pritom se ne započinje novo petogodišnje razdoblje – pravni sljednik preuzima samo preostali dio razdoblja u kojem se gubitak može koristiti.

Istodobno, zakon propisuje i određena ograničenja. Pravo na prijenos poreznog gubitka može prestati u slučajevima kada nakon statusne promjene dođe do značajne promjene djelatnosti ili značajne promjene vlasničke strukture društva, odnosno u drugim slučajevima propisanim Zakonom o porezu na dobit.

Mogućnost prijenosa poreznih gubitaka posebno je važna za poduzetnike koji posluju u djelatnostima s većim investicijskim ciklusima ili promjenjivim prihodima, jer omogućuje uravnoteženje poreznog opterećenja tijekom više poslovnih godina. Pravodobno planiranje i pravilna primjena poreznih pravila mogu imati značajan utjecaj na buduće porezne obveze i financijsko poslovanje društva.

2.

STRANI VLASNICI NEKRETINA U HRVATSKOJ: KOJE POREZNE OBVEZE DONOSI TURISTIČKI NAJAM?

Hrvatska je posljednjih godina postala jedno od najatraktivnijih odredišta za ulaganje u nekretnine, a sve veći broj stranih državljana svoje apartmane, kuće za odmor i vile koristi za turističko iznajmljivanje. Iako takva ulaganja mogu predstavljati značajan izvor prihoda, važno je pravodobno upoznati porezne i administrativne obveze koje proizlaze iz iznajmljivanja nekretnina u Hrvatskoj.

Porezni tretman stranih iznajmljivača ovisi o više čimbenika, uključujući državu porezne rezidentnosti, način organizacije iznajmljivanja te činjenicu posluje li vlasnik samostalno ili putem hrvatske turističke agencije. U određenim slučajevima potrebno je prije početka iznajmljivanja regulirati PDV obveze i ishoditi hrvatski PDV identifikacijski broj, dok odabir modela poslovanja može utjecati na administrativne postupke, pravo na odbitak pretporeza i ukupno porezno opterećenje.

Važno je naglasiti da turističko iznajmljivanje ne podrazumijeva samo prijavu gostiju i naplatu smještaja. Strani iznajmljivači dužni su izdavati račune za pružene usluge, voditi propisane evidencije te osigurati usklađenost s hrvatskim poreznim propisima. U praksi se često zanemaruje činjenica da potvrde rezervacija s digitalnih platformi poput Bookinga ili Airbnb same po sebi nisu zamjena za uredno izdani račun.

Posebnu pozornost potrebno je posvetiti i međunarodnom oporezivanju. Prihodi ostvareni od najma nekretnine u Hrvatskoj mogu utjecati na porezne obveze u državi porezne rezidentnosti vlasnika, ovisno o odredbama ugovora o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja. Zato je važno promatrati porezne obveze u obje države kao jedinstvenu cjelinu te unaprijed planirati način oporezivanja.

Dodatno, međunarodna razmjena poreznih podataka između država članica Europske unije i sve veća dostupnost podataka s digitalnih platformi omogućuju poreznim tijelima učinkovitije praćenje prihoda od turističkog najma. To znači da je danas usklađenost s poreznim propisima važnija nego ikad prije, osobito za strane vlasnike koji posluju u više država.

Pravilno postavljen model poslovanja od samog početka može značajno smanjiti administrativne i porezne rizike te olakšati upravljanje nekretninom i prihodima od najma.

U našem blogu donosimo detaljan pregled PDV obveza, registracije za potrebe PDV-a, izdavanja računa, poreznih pravila za strane iznajmljivače, utjecaja međunarodnih ugovora o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja te praktične savjete koji vam mogu pomoći da svoje poslovanje u Hrvatskoj organizirate u skladu s važećim propisima.

3.

REPREZENTACIJA, SEMINARI I TEAM BUILDING – KADA TROŠAK POSTAJE POREZNI RIZIK?

Troškovi reprezentacije, poslovnih seminara, cateringa i team buildinga u praksi često izazivaju dvojbe, iako se na prvi pogled čine jednostavnima za evidentiranje. Međutim, porezni tretman ovih troškova ne ovisi o nazivu računa ili događaja, već o njegovoj stvarnoj svrsi, sudionicima i kvalitetnoj dokumentaciji koja može potvrditi poslovni karakter nastalog troška.

Reprezentacija obuhvaća troškove nastale radi uspostavljanja ili održavanja poslovnih odnosa s postojećim ili potencijalnim poslovnim partnerima. To uključuje poslovne ručkove i večere, catering za poslovne goste, darove poslovnim partnerima te određene troškove organizacije poslovnih druženja i događanja. Pritom je važno znati da se pretporez na troškove reprezentacije ne može odbiti, dok se za potrebe poreza na dobit samo **50 % ukupnog troška (uključujući PDV)** priznaje kao porezno priznati rashod.

Jedna od najčešćih pogrešaka u praksi jest pretpostavka da je svaki račun za hranu i piće automatski reprezentacija. To nije uvijek slučaj. Ako se organizira seminar ili edukacija za poslovne partnere, troškovi najma dvorane, predavača, tehničke opreme i edukacijskih materijala u pravilu predstavljaju redovne poslovne rashode. S druge strane, hrana i piće posluženi poslovnim partnerima na takvom događaju najčešće imaju obilježje reprezentacije i podliježu odgovarajućem poreznom tretmanu.

Kod internih edukacija zaposlenika porezni tretman može biti drugačiji. Kada seminar ima jasno definiranu poslovnu svrhu, program rada, predavače i evidenciju sudionika, troškovi edukacije, smještaja i organizacije u pravilu se smatraju poslovno opravdanim. Međutim,

ako su tijekom službenog puta ili edukacije zaposlenicima osigurani obroci, potrebno je voditi računa o pravilima za obračun dnevnica, budući da osigurani ručak ili večera mogu utjecati na njihov neoporezivi iznos.

Posebnu pozornost potrebno je posvetiti organizaciji **team buildinga**. Ako događaj uključuje stvarni edukacijski sadržaj povezan s poslovanjem, uz odgovarajući program i dokumentaciju, troškovi mogu imati status poslovno opravdanih rashoda. Međutim, kada je riječ isključivo o druženju, wellness programu, sportskim ili zabavnim aktivnostima bez poslovnog sadržaja, postoji mogućnost da se takvi troškovi smatraju **primitkom u naravi zaposlenika**, što može dovesti do dodatne obveze obračuna poreza i doprinosa.

Važno je razlikovati i reprezentaciju od promidžbe. Dok je reprezentacija usmjerena na ugošćavanje i održavanje poslovnih odnosa s partnerima, promidžba obuhvaća marketinške aktivnosti kojima se promoviraju proizvodi ili usluge poduzeća, poput oglašavanja, promotivnih materijala i drugih oblika tržišne komunikacije. Pravilno razlikovanje ove dvije kategorije ključno je za ispravan porezni tretman i pravo na odbitak pretporeza.

Bez obzira radi li se o poslovnom ručku, seminaru, cateringu ili team buildingu, kvalitetna dokumentacija ostaje jedan od najvažnijih elemenata porezne sigurnosti. Preporučuje se voditi evidenciju o svrsi događaja, popisu sudionika, poslovnim partnerima koji su prisustvovali, programu seminara te odvojeno evidentirati troškove edukacije, organizacije i ugošćavanja.

Pravilna klasifikacija ovih troškova može značajno smanjiti porezne rizike i izbjeći naknadne korekcije tijekom poreznog nadzora. Zato je prije organizacije poslovnih događanja korisno provjeriti njihov porezni tretman i osigurati da sva dokumentacija jasno potvrđuje poslovnu svrhu nastalih troškova.

4.

NOVE OBVEZE PRI ZAPOSŁJAVANJU STRANIH RADNIKA U HRVATSKOJ

Od **4. lipnja 2026. godine** na snagu su stupile izmjene Zakona o strancima koje donose značajne promjene za poslodavce koji zapošļavaju državljane trećih zemalja. Izmjene su donesene radi usklađivanja hrvatskog zakonodavstva s europskim pravilima, uključujući provedbu Pakta o migracijama i azilu, uz cilj pojednostavljenja administrativnih postupaka, učinkovitije provedbe propisa te jačanja zaštite stranih radnika.

Jedna od najvažnijih novosti odnosi se na uvjete koje moraju ispuniti poslodavci. Dozvolu za boravak i rad više neće moći ishoditi poslodavci koji aktivno ne obavljaju registriranu gospodarsku djelatnost povezanu sa zanimanjem za koje traže zapošļavanje stranog radnika. Time se želi spriječiti zlouporaba sustava i osigurati da dozvole izdaju isključivo poslodavcima koji stvarno posluju.

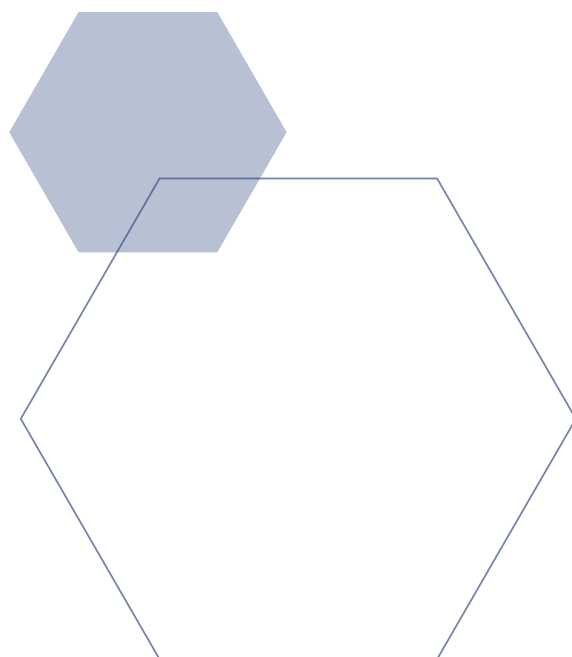
Izmjene donose i nova pravila vezana uz test tržišta rada. Radnik za kojeg je proveden test tržišta rada može raditi isključivo na području policijske uprave za koju je test proveden. Kod deficitarnih zanimanja zapošļavanje će biti moguće samo na područjima na kojima je pojedino zanimanje službeno proglašeno deficitarnim prema popisu Hrvatskog zavoda za zapošļavanje.

Zakon također mijenja uvjete za izdavanje pozitivnog mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošļavanje te dodatno pojednostavljuje postupke promjene poslodavca i promjene zanimanja, što bi trebalo omogućiti veću fleksibilnost na tržištu rada.

Jedna od promjena koja je izazvala najveći interes odnosi se na **obvezu polaganja ispita poznavanja hrvatskog jezika i latiničnog pisma**. Međutim, ova se obveza neće primjenjivati odmah. Stupa na snagu **4. lipnja 2027. godine**, kada će dokaz o položenom ispitu postati sastavni dio zahtjeva za izdavanje ili produljenje dozvole za boravak i rad.

Važno je naglasiti da dozvole izdane prema ranijim propisima ostaju važeće do isteka roka na koji su izdane, dok će se svi postupci pokrenuti prije 4. lipnja 2026. dovršiti prema pravilima koja su bila na snazi u trenutku podnošenja zahtjeva.

S obzirom na sve veći broj poslodavaca koji zapošļavaju strane radnike, ove izmjene zahtijevaju pravodobnu prilagodbu internih procedura i planiranja zapošļavanja. Pravovremeno upoznavanje s novim pravilima može pomoći u izbjegavanju administrativnih poteškoća, kašnjenja u postupcima izdavanja dozvola te potencijalnih rizika vezanih uz usklađenost poslovanja sa zakonskim zahtjevima.



CONEO

Ideje koje se isplate.

Mjesečni Newsletter
Srpanj, 2026.

CONEO.HR



KONTAKT

CONEO – ZAGREB D.O.O.

Garićgradska st. 18
10 000 Zagreb

+385 1 4606 900

www.coneo.hr

Christian Braunig **Managing Partner**

e-mail

Frane Garma **Director**

e-mail